

**Ганна Анатоліївна СМОКВІНА**

к.е.н., доцент, Національний університет "Одеська політехніка"

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6058-4720>

e-mail: [smokvinaann@gmail.com](mailto:smokvinaann@gmail.com)

**Аліна Олександрівна СІБІКОВСЬКА**

студентка, Національний університет "Одеська політехніка"

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6636-1062>

e-mail: [sibikovska123@gmail.com](mailto:sibikovska123@gmail.com)

**Катерина Сергіївна КВАША**

студентка, Національний університет "Одеська політехніка"

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-9510-8076>

e-mail: [katerina.kvasha2003@gmail.com](mailto:katerina.kvasha2003@gmail.com)

## СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ ТА КРАЇНАХ ЄС У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У статті досліджено ринок праці України та окремих країн Європи в період трансформації, зумовлених пандемією Covid-19 та повномасштабною війною на території України. Проаналізовано праці та публікації багатьох вітчизняних науковців, присвячені цій тематиці. Розглянуто та досліджено основні критерії, які характеризують ефективність функціонування ринку праці України, а також кількість вакансій за видами економічної діяльності, їхні зміни за останніх подій. Проаналізовано ринки праці окремих країн Європи, які особливо відзначились своєю підтримкою Україні в період війни. Розглянуто рівні безробіття, соціальний пакет, визначено перелік затребуваних професій на ринках праці представлених країн. На основі дослідженої практики іноземних держав визначено основні переваги та напрями розвитку, які можна застосувати на ринку праці України.

**Ключові слова:** статистичний аналіз, ринок праці, зайняте та безробітне населення, країни Європи

### ВСТУП

На сучасних теренах розвитку ринкової економіки значна частка уваги все більше приділяється ринку праці як одному з найважливіших компонентів економічної системи. Саме ринок праці, робочі місця – найдинамічніші складники у складному механізмі функціонування ринкової економіки, оскільки це є віддержанням соціально-економічних, політичних, демографічних процесів у будь-якій країні. На сьогодні, аналізуючи практичні аспекти та можливі перспективи, можна стверджувати, що загальна картина функціонування вітчизняного ринку праці демонструє розбалансованість та слабе регулювання з боку державних структур. Якщо, порівнюючи стан ринку праці зарубіжних країн, основним важелем їх розвитку є саме еволюція соціально-економічних відносин у суспільстві, то в Україні це є низка непередбачуваних дій та заходів. За останні роки пандемія COVID-19 спричинила низку економічних і соціальних проблем у всьому світі, що безпосередньо торкнулося ринку праці різних країн. Україна теж не лишилась осторонь. На сьогодні головною проблемою України є повномасштабна війна, яка ще більше вплинула на ринок праці, який зазнав значних трансформацій. Загалом спостерігається низка негативних наслідків та тенденцій, які потребують детального дослідження.

### Аналіз останніх досліджень і публікацій

Питання вітчизняного ринку праці та досвід зарубіжних країн, а також статистичний аналіз основних показників, проблем та шляхів їх вирішення на теренах кон'юнктури ринку праці розглянуто багатьма науковцями, серед яких можна виділити роботи: А. Вагнера, П. Гейка, П. Друкера, В. Зомбарта, Ф. Лассала,

П. Момберта, М. Портера, В. Репке, А. Бутенка, С. Гаркавенко, В. Карпова, Є. Крикавського, В. Кучеренка, Л. Іванової, Г.Смоквіна, С. Скибінського, А. Старостіної.

У розглянутих наукових працях вітчизняних та зарубіжних науковців виділено основні аспекти, напрями розвитку, перспективи, проблеми та шляхи їх вирішення у розрізі дослідження як вітчизняного, так і міжнародного ринку робочої сили. Проте на етапі сьогодення не розглянуто низку питань з вирішення нагальних проблем, пов'язаних з удосконаленням ринку праці, збільшення кількості робочих місць, підвищення рівня кваліфікації кадрового складу в умовах фінансово-економічної кризи під час воєнної кризи.

**МЕТА** статті – статистичний аналіз вітчизняного ринку праці та зарубіжний досвід, виділення основних аспектів на арені ринкової економіки в умовах наростання фінансово-економічної кризи, спричиненої пандемією та військовим конфліктом.

### МАТЕРІАЛИ ТА МЕТОДИ

Інформаційну та методичну базу роботи склали наукові праці вітчизняних фахівців та науковців, періодичні видання, ресурси мережі Internet, статистична та аналітична звітність України, Німеччини, Іспанії, Польщі, Швейцарії. У дослідженні застосовано методи збирання та оброблення, кількісного аналізу і синтезу, логічного порівняння, порівняльних переваг тощо.

### РЕЗУЛЬТАТИ

Ринок праці та процеси, що відбуваються у сфері зайнятості населення України та країн ЄС, належать до соціально-економічних складників, що мають значний вплив на конкурентоспроможність та розвиток національної економіки. З одного боку, від складників ринку

праці залежить напрям і темпи росту макроекономічних змін, а з іншого – забезпечує вплив макроекономічної політики та розвитку на майже всі соціально- економічні процеси, забезпечуючи добробут населення.

Події сьогодення, що відбуваються на території України і, як наслідок, виголошуються у країнах ЄС, супроводжуються негативними тенденціями та наслідками для всіх країн-учасниць. Для України такими не-

гативними наслідками є: міграція населення (робочої сили) за кордон, мобілізація чоловіків з початку воєнного вторгнення, закриття великої кількості малого та середнього бізнесу, збільшення частки тіньової економіки тощо. До загальних критеріїв (складників), що характеризують ефективність ринку праці, відносяться показники: зайнятості, безробіття, економічно активного та неактивного населення (табл. 1).

Таблиця 1 – Динаміка складників ринку робочої сили України у віці 15-70 років за 2018-2021 рр. (опрацьовано на засадах [1-3])

	Все населення				Темп приросту		
	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2019/2018	2020/2019	2021/2020
Робоча сила, тис. осіб	17957,8	18155,7	17643,4	17321,6	1,1	-2,8	-1,8
Рівень участі населення в робочій силі, %	62,6	56,3	62,0	60,8	-10,1	10,1	-1,9
Зайняте населення, тис. осіб	16408,5	16668,0	15974,4	15610,0	1,5	-4,1	-2,2
Рівень зайнятості, %	57,2	51,7	56,1	55,7	-9,6	8,5	-0,7
Безробітне населення (за методологією МОП), тис. осіб	1549,3	1487,7	1669,0	1711,6	-3,9	12,1	2,5
Рівень безробіття (за методологією МОП), %	8,6	8,2	9,5	9,9	-4,6	15,8	4,2

За даними Державної служби статистики України у 2021 р. спостерігалось скорочення робочої сили на 1,8 %, що на 1 в.п менше показника попереднього періоду. За показником кількості зайнятого населення також відбувається негативні зміни показника на -2,2% у 2021 р. порівняно з 2020 р. Кількість безробітних збільшується, найбільш високе зростання спостерігалось у 2020 р. у розмірі +12,1%. Але за даними офіційних джерел за 2022 р. кількість безробітних збільшилась на 166 тис. осіб порівняно з даними 2021 р. За наведеною таблицею доцільно було б зробити прогноз наведених показників, але отриманні значення будуть фіктивні, оскільки будь-який прогноз доцільно робити в умовах стабільного розвитку економіки. Нестабільність і погіршення показників на ринку праці обумовлена карантинними заходами в період пандемії COVID впродовж 2019-2021 рр. та початком військових дій у 2022 р.

Для будь-якої країни рівень зайнятості населення вважається найбільш узагальненим показником, що характеризує економіку, віддзеркалюючи економічний розвиток та соціально-трудова активність населення. За структурою зайнятості окреслює зв'язок споживчих благ з виробництвом (або наданням послуг). Сьогодні український ринок праці складається з великого спектра вакансій за видами економічної діяльності. Розглянемо детальніше на рис. 1.

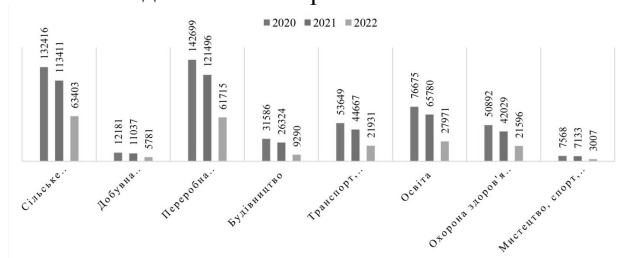


Рис. 1. Кількість найбільш затребуваних вакансій за видами економічної діяльності, 2020-2022 рр. (опрацьовано на засадах [1, 3])

Згідно з рис. 1 за даними Державної служби зайнятості України можна побачити значне скорочення

кількості затребуваних професій за видами економічної діяльності за останні три роки. Саме на той час припадають надскладні (вищенаведені) події від часів проголошення незалежності території України. Значне скорочення господарських суб'єктів відбулось у сільськогосподарському секторі та промисловості. У ході руйнування інфраструктури скоротилась кількість освітніх та медичних закладів і, як наслідок, – кількість робочих місць.

Стан економічного та соціального життя та процеси, які трансформуються у свідомість населення забезпечує ринок праці, оскільки вважається ядром всіх ресурсних ринків, що забезпечує економічну та соціальну стабільність у державах ЄС. Тому дослідження основних рис деяких розвинутих європейських країн та аналіз стану ринку праці буде корисним для подальшого визначення перспективних передумов.

Німеччина займає 2 місце за якістю рівня життя в ЄС, зуміла знайти ефективне та унікальне поєднання гнучкості та жорсткості на своєму ринку праці. Інститути, які зазвичай характеризують жорсткі ринки праці, ефективно врівноважуються інструментами гнучкості. Розпочинаючи з 2017 р., рівень безробіття Німеччини зазнає поступового зниження, і протягом 2019-2020 рр. зберігав стійкий показник – 5,3%. Проте на фоні змін, пов'язаних з наслідками поширення пандемії COVID-19, рівень безробіття у 2021 р. зріс до показника 6,3% (рис. 2) [4]. На сьогодні, аналізуючи 2022 р., відбувається стрімке збільшення цього показника, що негативно впливає на німецький ринок трудових ресурсів. Ринок зайнятості пропонує значний спектр вакансій, що дійсно мають значний попит на ринку. Рівень оплати праці у Німеччині дійсно відповідає стандартам та вимогам, що зазначено як основні параметри під час працевлаштування. На етапі розвитку ринкової економіки саме робоча сила постає ключовим інструментом для можливого розвитку підприємницьких структур [5]. Постійні технологічні зміни, які зараз часто називають «оцифруванням», матимуть потенційно великий вплив на глобальні, національні та регіональні ринки праці.



Рис. 2. Рівень безробіття країн ЄС в період 2017-2022 рр, % [4-6, 8, 9]

Але принаймні досі ця форма технологічних змін не мала руйнівного впливу на німецький ринок праці. Однак через нові форми зайнятості, які не охоплюються стандартними установами, цифровізація також загрожує стійкості системи соціального забезпечення, яка вже зазнає тиску демографічних змін [5].

Сучасний ринок праці Швейцарії з кожним роком доводить свою стійкість до можливих потрясінь: рівень безробіття залишається стабільним, а реальна заробітна плата неухильно зростає. З початку нового тисячоліття Швейцарія поглибила свою інтеграцію в єдиний ринок ЄС шляхом запровадження вільного пересування людей між Швейцарією та ЄС, що дає громадянам ЄС недискримінаційний доступ до швейцарського ринку праці. Однак є проблеми, пов'язані з різницею у доходах і зайнятості між іноземними та місцевими працівниками, що обумовлено постійною гендерною різницею в оплаті праці. За останні п'ять років рівень безробіття Швейцарії не зазнав значних трансформацій та коливань. Однак 2020-2021 рр. свідчать про загальний ріст рівня безробіття, як і в інших країнах Європи, що супроводжувалось певними корективами, які внесла пандемія коронавірусної інфекції (рис. 2) [6].

Порівняно з рештою країн Європи за цей проміжок часу Швейцарія в плані безробіття виступає справжнім лідером. З кожним роком кількість затребуваних професій на ринку праці Швейцарії лише зростає, що пов'язане зі збільшенням кількості робочих місць у країні. У Швейцарії вже сьогодні спостерігається дефіцит найманої робочої сили, і потребує лише висококваліфікованих фахівців [7].

На фоні стабільної економічної та політичної ситуації у країні значна кількість міжнародних компаній та філій обрали її центром своїх головних офісів. Швейцарія на сучасному етапі наукового розвитку постає лідером у сфері досліджень та розробок завдяки розвинутій системі освіти та високого рівня людського потенціалу [6, 7].

Порівнюючи процеси, що відбуваються на вітчизняному ринку праці, можна виділити спільні риси з ринком Польщі: помітний рівень бідності, велика кількість вакансій з недостатньою оплатою праці, диференціація у доходах громадян, що перевищує норму тощо. Проте Польща знаходить та втілює в життя більш ефективні заходи у розрізі питання проблем ринку праці та соціальної політики. Загальна картина рівня безробіття у Польщі демонструє позитивну динаміку до зниження цього показника, що значною мірою зумовлено зростанням зайнятості. Так, за період 2017-2020 рр. рівень безробіття знизився майже на 3 в.п. 2021 р. демонструє ріст безробіття серед трудових ресурсів, як і в інших країнах Європи (рис. 2) [8]. Ринок праці Польщі останніми роками гостро потребує іноземної робочої сили. Проте не всі фахівці можуть швидко та

вигідно знайти робоче місце у Польщі. Важлива умова для успішного працевлаштування у Польщі – знання державної мови, бажання чесно та продуктивно працювати [7].

Соціальне забезпечення у Польщі становить близько 20 % державних витрат і залишається приблизно стабільним за останні кілька десятиліть. Але насамперед потребує змін у сфері заохочення працівників, які мають відповідну кваліфікацію, але працюють у «тіньовому середовищі». Активних заходів потребує і сфера підвищення кваліфікації кадрового складу різних сегментів населення (наприклад, частка сільських жителів тощо). Важливим кроком для зміцнення позицій Польщі стане повернення частини трудових мігрантів, які залишили межі країни у пошуках кращого життя та працевлаштування, створивши для цього відповідні умови [7, 10].

Іспанія – четверта за величиною економіка Європи, перебуває у процесі постійних змін на ринку трудових ресурсів. Основною метою для себе іспанський уряд обрав курс на ліквідацію безробіття як основного чинника, що гальмує подальший розвиток ринкової економіки. У процесі формування національної моделі ринку праці Іспанія застосовує низку реформ як дієвий інструмент для вирішення нагальних проблем та викликів, що постають у процесі трудових відносин. Так, за даними Національного інституту статистики Іспанії [9] рівень безробіття демонструє порівняно вищі показники порівняно з іншими європейськими країнами (рис. 2). Однак, незважаючи на доволі високі показники, все ж таки демонструється поступовий спад. Винятком став лише 2020 р., що обумовлено економічною кризою на фоні карантинних заходів та обмежень. Така позитивна динаміка передбачає значний спектр перспектив і можливостей для розвитку трудових відносин. Кількість мігрантів, які щорічно приїжджають до Іспанії становить 25 % від кількості приїжджих іноземців до ЄС [10].

Тож у ході здійснення реформ у сфері трудових ресурсів Іспанії відбулось скорочення рівня регулювання та захищеності ринку праці. Ці трансформації з боку державного сектору Іспанії передбачають гнучкість моделі ринку трудових ресурсів, що знайшли свою підтримку з боку міжнародних організацій. Іспанія продовжує впевнено крокувати у напрямі формування та впровадження захищеного й стабільного ринку праці. Проте нагальною проблемою залишається незахищеність значної частки тимчасово працевлаштованих, високий рівень безробіття, повільний процес входження молодих спеціалістів на арену трудових відносин [7].

Проведення соціального дослідження ринку праці розглянутих вище країн ЄС дало змогу відокремити, на наш погляд, найвагоміших стейкхолдерів (табл. 2).

Підсумовуючи вищенаведений матеріал, можна визначити, що не тільки Україна, а й деякі країни ЄС під впливом глобалізаційних процесів зазнали значних змін, особливо й на ринку праці. Сьогодні Україна перебуває у надскладних умовах та має потребу в ефективних механізмах державного регулювання ринку трудових ресурсів, які б дійсно на практиці могли показати дію у вирішенні нагальних проблем та завдань, що постають на фоні нестабільної соціально-економічної, політичної ситуації та військового стану в державі.

Таблиця 2 – Порівняна характеристика окремих стейкхолдерів ринку праці країн Європи (власна розробка)

Стейкхолдери ринку праці		Німеччина	Швейцарія	Польща	Іспанія	Україна
Затребувані професії	Сільське господарство				+	+
	Туристичний бізнес				+	
	Промислове виробництво			+		
	Не кваліфіковані фахівці (садівник, водій, ...)	+			+	
	Сфера ІТ технологій	+	+	+	+	+
	Сфера оптової та роздрібною торгівлі			+		+
	Медіа та телекомунікації			+		
	Медичний персонал	+	+			
	Керівні посади		+			+
	Фінансова сфера		+			
Сфера освіти		+				
незатребувані професії	Фахівців з вищою освітою			+	+	+
	Фахівці що не мають вищої освіти	+	+			+
Вимоги до іноземців під час працевлаштування	Постановка на облік на біржі праці;	+	+	+	+	+
	Пошук вакансій на спеціальних сайтах з оголошеннями про роботу;	+	+	+	+	+
	Звернення безпосередньо до компанії	+	+	+	+	+
	Звернення в службу зайнятості, яка займається працевлаштуванням мешканців	+	+	+	+	+
	Звернення в приватне агентство зайнятості;	+	+	+	+	+
	Пошук роботи в газетах і на дошках оголошень.	+	+	+	+	+
	Дозвіл на роботу.	+	+	+	+	
Соціальний пакет	Медична страховка, у тому числі від нещасних випадків	+	+	+	+	
	Страховання по старості	+	+			
	Страховання з втрати трудоспроможності	+	+			+
Середня заробітна плата		3936.6 USD	6679.43 USD	1481 USD	1700-1913 USD	385 USD

Саме тому досвід європейських країн та основні риси функціонування ринків праці є особливо важливими для вітчизняної практики. У розгляді зарубіжних моделей ринку праці, а також провівши наскрізне дослідження їхніх практик, можна дійти до висновку, що досвід вищезгаданих європейських країн може стати орієнтиром у формуванні політики регулювання безробіття та зайнятості, а також можливих перспектив управління трудовим потенціалом.

### ВИСНОВКИ

З урахуванням ситуації, що відбувається на ринку праці України та європейських країн сьогодні та останніми роками, можна відзначити деякі пріоритетні напрямки соціально-економічної політики держави. Враховуючи досвід країн ЄС, необхідно: по-перше посилити ретельний контроль за суб'єктами господарської діяльності, що використовують схеми нелегітимного працевлаштування з оплатою праці у конвертах. Тобто переглянути систему оподаткування заробітної плати у напрямі зниження до рівня, за якого і

державі (за рахунок збільшення кількості одиниць), і господарським суб'єктам (за рахунок зниження розміру податкової ставки) буде вигідніше діяти прозоро, ніж сплачувати штрафи за порушення законодавства. По-друге, визначити пріоритетні галузі економіки України (аграрна промисловість, ІТ сфера, послуги тощо) і саме на них тимчасово переорієнтувати ринок робочої сили, використовуючи матеріальні та нематеріальні стимули; можливості перекваліфікації тощо. По-третє, застосовуючи досвід Німеччини, запровадити систему дуальної освіти з узгодженням інтересів молодих фахівців і роботодавців, що забезпечить нові робочі місця. По-четверте, тимчасово на період військового стану впровадити пільгове оподаткування та кредитування на створення і підтримку малого і середнього бізнесу, застосовуючи досвід Швейцарії. Наведені пропозиції із застосування європейського досвіду вважаємо корисними для підтримки ринку праці України у сучасних умовах.

### Список використаних джерел

1. Державна служба зайнятості України. URL: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/69>
2. Державна служба статистики України. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua>
3. Смоквіна Г.А., Мойсей А.В. Досвід розвинених країн з питань розвитку ринку праці: аналіз сучасного стану та перспективи розвитку в Україні. *Бізнес Інформ*. 2021. № 11. С. 248-254 URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2021-11\\_0-pages-248\\_254.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-11_0-pages-248_254.pdf).
4. Федеральне статистичне відомство Німеччини. URL: [https://www.destatis.de/EN/Themes/Economy/Short-Term-Indicators/\\_node.html](https://www.destatis.de/EN/Themes/Economy/Short-Term-Indicators/_node.html)
5. Система соціального забезпечення у Німеччині. URL: <https://migrant.biz.ua/nimechina/zhitty-a-de/sotsialne>

zabezpechennia.html

6. Федеральне управління статистики Швейцарії. URL: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/work-income/unemployment-underemployment/ilo-unemployed.html>

7. Беззуб І. Зарубіжний досвід регулювання ринку праці та можливості його використання в Україні. *Громадська думка про правотворення*. 2015. № 4. С. 22-28.

8. Центральне статистичне управління Польщі. URL: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/>

9. Національний інститут статистики Іспанії. URL: <https://www.ine.es/consul/serie.do?d=true&s=EPA815>

10. Бахчеванова Н. В. Україна на світовому ринку праці. *Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики*. 2009. № 1 (6).

### **References**

1. State Employment Service of Ukraine. URL: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/69> (in Ukrainian).

2. State Statistics Service of Ukraine. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua> (in Ukrainian).

3. Smokvina H.A., Moisei A.V. The experience of developed countries in the development of the labor market: an analysis of the current state and development prospects in Ukraine. *Business Inform*. 2021. No. 11. pp. 248-254. URL: [https://www.business-inform.net/export\\_pdf/business-inform-2021-11\\_0-pages-248\\_254.pdf](https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-11_0-pages-248_254.pdf) (in Ukrainian).

4. Federal Statistical Office of Germany. URL: [https://www.destatis.de/EN/Themes/Economy/Short-Term-Indicators/\\_node.html](https://www.destatis.de/EN/Themes/Economy/Short-Term-Indicators/_node.html)

5. Social security system in Germany. URL: <https://migrant.biz.ua/nimechina/zhittya-de/sotsialne-zabezpechennia.html> (in Ukrainian).

6. Swiss Federal Statistical Office: official website. URL: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/work-income/unemployment-underemployment/ilo-unemployed.html>

7. Bezzub I. Foreign experience of labor market regulation and possibilities of its use in Ukraine. *Public opinion on law-making*. 2015. No. 4. pp. 22-28. (in Ukrainian).

8. Central Statistical Office of Poland: official website. URL: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/>

9. National Institute of Statistics of Spain: official website. URL: <https://www.ine.es/consul/serie.do?d=true&s=EPA815>

10. Bakhchevanova N.V. Ukraine on the global labor market. Financial and credit activity: problems of theory and practice. 2009. № 1 (6). (in Ukrainian).

### **Hanna SMOKVINA**

*PhD in Economics, Associate Professor, Odessa Polytechnic National University*

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6058-4720>

e-mail: [smokvinaann@gmail.com](mailto:smokvinaann@gmail.com)

### **Alina SIBIKOVSKA**

*student, Odessa Polytechnic National University*

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-6636-1062>

e-mail: [sibikovska123@gmail.com](mailto:sibikovska123@gmail.com)

### **Kateryna KVASHA**

*student, Odessa Polytechnic National University*

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-9510-8076>

e-mail: [katerina.kvasha2003@gmail.com](mailto:katerina.kvasha2003@gmail.com)

## **STATISTICAL ANALYSIS OF THE LABOR MARKET IN UKRAINE AND THE EU COUNTRIES IN THE CONTEXT OF THE CURRENT DEVELOPMENT**

*This paper explores the labor market of Ukraine and individual European countries: Germany, Switzerland, Poland and Spain - during the period of transformation caused by the COVID-19 pandemic and a full-scale war on the territory of Ukraine. The works and publications of many domestic and foreign scientists devoted to this topic are analyzed. Perspective directions for the development of the domestic labor market and ways to overcome possible risks are determined. The main criteria characterizing the efficiency of the functioning of the labor market of Ukraine, as well as the number of vacancies by types of economic activity, their trends in recent events are considered and investigated. The labor market in Ukraine is complex and unstable, and there are numerous problems complicating the situation. One of the biggest problems is the high unemployment rate, which periodically reaches double digits. Currently, Ukraine is actively developing and implementing various programs and measures to improve the situation on the labor market, such as creating favorable conditions for business, developing infrastructure and improving the skills of employees. The labor markets of individual European countries are analyzed, which are especially distinguished by their support for Ukraine during the war. Unemployment levels, a social package are considered, a list of professions in demand in the labor markets of the countries represented is determined. On the basis of statistical data presented on official platforms, the strengths and weaknesses of the functioning of the labor market of European countries are recorded. The results obtained are evidence of the effective work of power structures, the population. Based on the studied practice of foreign countries, the main advantages, trends and directions of development that can be applied in the labor market of Ukraine are determined. In general, the paper gives readers the opportunity to better understand the state of the labor market in different countries and to identify the most important criteria that affect employment.*

**Keywords:** statistical analysis, labor market, employment and jobless population, regions of Europe