

1. Скакун О.Ф. Юридична техніка: поняття, види / О.Ф. Скакун. [Електронний ресурс].— Режим доступу: [http://pidruchniki.com/1534122045079/pravo/yuridichna\\_tehnika\\_ponyattya\\_vidi](http://pidruchniki.com/1534122045079/pravo/yuridichna_tehnika_ponyattya_vidi).
2. Костовська К.М. Особливості юридичної техніки письмових актів правозастосування в діяльності ОВС / К.М. Костовська [Електронний ресурс].— Режим доступу: [http://journal.lvduvs.edu.ua/visnyky/nvsv/04\\_2012/12kkmvdo.pdf](http://journal.lvduvs.edu.ua/visnyky/nvsv/04_2012/12kkmvdo.pdf).
3. Лебеденко В.І. Юридична техніка: поняття, призначення, методологічні засади застосування / В.І. Лебеденко. [Електронний ресурс].— Режим доступу: <http://ippi.org.ua/sites/default/files/14lvimzz.pdf>.

**Курсант 2-го курсу ННІ № 1 НАВС  
Запорожець Анастасія Костянтинівна**

**ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ: ДОСВІД ПОЛЬЩІ**

Початок ХХІ століття ознаменований різким загостренням соціальних проблем молоді в різних країнах світу. Особливої уваги потребує питання працевлаштування молоді у віці 15-24 років. Не дивлячись на те, що загальний рівень безробіття в країнах Європейського Союзу знизився на 8,8%, порівняно з 9,7% за аналогічний період минулого року, рівень безробіття серед молоді залишається високим [2].

Така ситуація, на нашу думку, зумовлена впливом одразу кількох факторів: щорічне зменшення загального попиту на робочу силу; низькою заробітною платою (що негативно впливає на продуктивність праці); браком відповідного законодавства тощо.

Вважаємо, що правове регулювання працевлаштування молоді, є найбільш ефективним механізмом вирішення цього питання. Адже забезпечення інтересів суспільства, гарантування їх справедливому задоволенню державою можливе шляхом втіленні норм права у життя.

Дивлячись на те, що Польща успішно пройшла модернізацію та має схожі особливості організації системи управління з українською практикою, доцільно проаналізувати досвід правового регулювання працевлаштування молоді в цій республіці.

У польському законодавстві немає визначення молоді, тому вікових меж такої категорії людей теж не зазначено. На вікову межу вказує лише той факт, що всі пільги для молоді діють до 26 років.

Головним нормативним документом, що регулює молодіжну політику в Польщі, а також в інших країнах ЄС, є «Стратегія ЄС для молоді» що охоплює період з 2010 року по 2018 рік. Цей документ головним чином виходить із потреб самої молоді. Така політика не може існувати без діалогу, партнерства та включення молоді в суспільні процеси. Прикладами такого партнерства можуть бути молодіжні ради, що скликаються на різних рівнях, від місцевого до європейського, або також систематизований діалог, у рамках якого Європейський союз веде консультації з молоддю. Формування політики, орієнтуючись на потреби молоді, є відносно новим підходом. Раніше в так званому традиційному трактуванні молодіжна політика була зрозуміла як виконання дій, що мають на меті контроль молоді і підготовку її до визначених, сформульованих раніше цінностей [4].

Польська стратегія для молоді охоплює теми, що стосуються освіти, соціального догляду, державного соціального захисту, працевлаштування і боротьби з безробіттям, умов життя дітей у сім'ях, оздоровчого догляду, протидії злочинності, наркоманії та алкоголізму. Дії держави стосовно молоді в цих аспектах повинні здійснюватися через домовленість з молодими людьми. Тому, важливим було скликання Польської ради молодіжних організацій, збільшення кількості організацій, які входять до її складу та консультації з молодими людьми на всіх рівнях реалізації цієї програми. З кожним роком, все більш знаковою подією у Польщі стає Європейський тиждень молоді як нагода для свята, а також істотних дебатів, конференції, зустрічей молоді з керівниками, а у Брюсселі – до планування систематизованого діалогу.

Для подальшого функціонування кожне місто створює свої нормативно-правові акти, які актуальні для певної місцевості. Таким чином, ЄС установлює основні напрямки політики, а кожна територіальна громада розроблює свої стратегії.

Дуже часто багато в чому ідеалізують Польщу і припускають, що багато традицій, що залишилися тут, після комуністичних часів, уже забуті. Однак, у цілих секторах економіки (ЗМІ, торгівля, обслуговування, охорона) укласти договір про працю, так званий *umowa o pracę*, - практично неможливо. Зауважимо, що саме цей документ повністю захищає співробітника і гарантує йому стабільну роботу і виплати. Найчастіше можна працевлаштуватися уклавши цивільно-правовий договір (*umowa - zlecenie* і *umowa o dzieło*), які не надають рівно ніяких гарантій. По ньому не можливо отримати медичне страхування, в будь-який момент працівник може бути звільнений з роботи без пояснення причин.

Відбір на вільні вакансії молодих людей відбувається досить довго. Кандидату доведеться пройти поетапний процес відбору та поспілкуватися з безліччю рекрутерів. Процес проходження співбесід часто триває 2-3 місяці і може розтягнутися на півроку. Також гальмуючим моментом є вимога для працевлаштування молоді, що стосується стажу роботи за фахом. Про те, де отримати стаж молодому спеціалісту, який тільки що вийшов у «вільне плавання», пояснень ніхто не дає. У законодавстві Польщі не передбачена відповідальність за відсутність робочих місць на підприємствах, на які направляються молоді спеціалісти. Через це молодь змушена мігрувати далі на Захід – у Британію, Німеччину та Ірландію. В країні Євросоюзу на постійну роботу виїхало понад 4 мільйонів поляків [6].

Зараз 50% населення Польщі мають вищу освіту, 80% молодих людей є студентами. Перші дві вищі освіти отримати можливо безкоштовно. Таким чином, молоді люди йдуть на навчання з 18-19 років і навчаються на одній спеціальності 5 років, а потім ще на іншій. Стипендія виплачується тільки громадянам Польщі за високий середній бал і складає приблизно 90 євро (мінімальна заробітна плата 116 євро) на місяць [6]. Існує також розвинута система стипендій для польських студентів, а саме: соціальні, за спортивні, наукові досягнення. Тобто молоді вигідно навчатися у ВНЗ, адже, таким чином, можливо вирішити питання доходів та житла до 26 років. Працевлаштуванням займається ВНЗ, вони створюють ярмарки. В державні центри зайнятості молодь звертається тільки стосовно проходження різних безкоштовних курсів. Проблема працевлаштування вирішується тим, що більшість випускників знаходять собі роботу за кордоном або розпочинають власну справу. Наприклад, можна одноразово отримати допомогу від держави для відкриття власної справи (сума всіх виплат по безробіттю) [1].

Головним законом, який регулює започаткування, ведення та завершення підприємницької діяльності (власної справи) на території Республіки Польща є Закон Республіки Польща «Про вільне ведення підприємницької діяльності» від 2 липня 2004 р. (*Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. O swobodzie działalności gospodarczej*). У 2015 році Польща зайняла 45 місце в рейтингу *Doing Business*, який щорічно складає Світовий банк. За результатами дослідження Польща вийшла на перше місце як найпривабливіша країна для ведення бізнесу в Центральній і Східній Європі [2].

Для випускників ВНЗ, які відкривають бізнес у Польщі, передбачені податкові пільги та гранти з бюджету та ЄС. В окремих регіонах, де спостерігається високий рівень безробіття, діють спеціальні економічні зони. У Польщі їх 14. Інвестор, який бажає працювати в такій зоні (при дотриманні необхідних умов), може отримати хороші податкові пільги, а в окремих випадках навіть звільнення від податку на прибуток на 10 років.

У країні утворено агентство інформації та інвестицій, яке створює умови для стабільного припливу інвестицій і допомагає інвесторам отримувати всю необхідну для ведення бізнесу інформацію. Щоб мати можливість офіційно зареєструвати свою справу в Польщі потрібно досягти віку 18 років [3].

Система вищої освіти в Польщі спрямована на розвиток і підтримку наукових пошуків студента. Існує безліч міжнародних програм і стипендій: обмін студентами між навчальними закладами на один або два семестри (академічна мобільність), літні та зимові школи, конференції, семінари, дискусійні клуби. На кожному факультеті є об'єднання студентів, які самі вирішують тематику конференцій у своєму ВНЗ, самі їх організовують, та співпрацюють з іншими університетами. Фінансування такої діяльності здійснюється університетом та коштами зацікавлених осіб у таких конференціях. Наприклад, якщо навчальна група складається з 30 чоловік, то кожного семестру на обмін їдуть 2 студенти, а на їхнє місце приїжджають інші

студенти з різних країн ЄС. Середня тривалість навчання – 5 років, тому за такий час майже вся група має можливість взяти участь у програмі, вивчити декілька мов, знайти актуальну інформацію про свою спеціальність у різних країнах світу. Також тут варто врахувати безмежну кількість програм від ЄС по літніх, зимових школах, річних програмах волонтерства.

Повертаючись до проблеми безробіття, варто зазначити, що молоді люди самі намагаються розв'язати свою проблему з працевлаштуванням, а не чекають допомоги від держави. Зі свого боку держава не перешкоджає діяльності молодих людей. Молодіжна політика переважно реалізується через передавання повноважень в руки молоді. Наприклад, навесні на один тиждень у Вроцлаві мер міста передає владу в руки студентів, за цей час молодь може прийняти нормативно-правові акти, які їм необхідні. В Лодзі оголошується конкурс на проекти з певною сумою фінансування. Молодь з 12 років може писати проект індивідуально або в групах, і необхідно зібрати від району 5 підписів за проект. Потім в кожному районі відбувається голосування за проекти, але голосувати можна з 16 років. Таким чином в Лодзі було побудовано велосипедні доріжки, реконструйовано парки [5].

В країнах Європи використовується такий важіль працевлаштування молоді, як створення тимчасових робочих місць для випускників професійних навчальних закладів. Держава стимулює підприємців до працевлаштування молоді при виконанні ряду умов, до яких належать, перш за все, такі: працевлаштування працівника і забезпечення його подальшого професійного зростання; укладання з ним трудової угоди; укладання тристоронніх угод щодо перенавчання молоді. За умови наявності у молоді необхідного обсягу знань, ряд східноєвропейських країн можуть надавати дотації випускникам навчальних закладів для відкриття власної справи.

Оскільки в Україні ще існує багато невирішених проблем, особливо пов'язаних із зайнятістю молоді, доречно вивчати досвід зарубіжних країн при побудові соціально зорієнтованої молодіжної політики, адже молодь визначає майбутнє держави, використовуючи свою мобільність, гнучкість та інтелектуальний потенціал.

#### Список використаних джерел:

1. Гетьманенко Ю.О. Зарубіжний досвід регулювання зайнятості молоді / Ю.О. Гетьманенко, К.А. Тахтарова // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект. – 2011. – Т.2. – С. 51-59.
2. Європейська правда від 02 травня 2016 року. У країнах ЄС рівень безробіття найнижчий за останні сім років [Електронний ресурс] : Режим доступу: <http://www.eurointegration.com.ua/news/2016/05/2/7048697/>
3. Макогон Ю.В. Труд за рубежом : уч. пособ. / Ю.В. Макогон, Е.С. Шилец, О.А. Доронина. – Донецк: ДонНУ, 2008. – 480 с.
4. Международная организация труда – Молодежная занятость в странах Восточной Европы: кризис внутри кризиса. Справочный доклад к Неофициальной встрече министров труда и социального обеспечения в ходе 100-й сессии. Международной конференции труда – Женева, 15 июня 2011 г.
5. В.Є. Шевченко. Проблеми працевлаштування молоді та шляхи їх розв'язання у країнах Євросоюзу [Електронний ресурс] / Міжнародна економіка // В.Є. Шевченко. Кременчуцький університет економіки, 2010 р. Режим доступу :<http://chtei-knteu.cv.ua/herald/content/download/archive/2010/>
6. Молодіжна політика – Реанімаційний Пакет Реформ [Електронний ресурс]: Режим доступу : <http://rpr.org.ua/groups-rpr/molodizhna-polityka/>

**Здобувач Київського університету  
туризму, економіки і права**

**Золотухіна Ольга Миколаївна**

#### **КЛАСИФІКАЦІЯ ФУНКЦІЙ НОТАРІАТУ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ**

Оскільки функції нотаріату в цілому виконують загально соціальну роль, що пояснюється