

*Захаренко Людмила Миколаївна,*  
старший науковий співробітник  
наукової лабораторії з проблем  
психологічного забезпечення та  
психофізіологічних досліджень  
навчально-наукового інституту заочного  
та дистанційного навчання  
Національної академії внутрішніх справ,  
кандидат психологічних наук

## **ПСИХОДІАГНОСТИКА ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ**

Поліцейські Національної поліції здійснюють професійну діяльність з максимально високою та середньою ймовірністю зазнавання професійної деформації.

Професійна деформація поліцейського (від лат. *deformatio* – викривлення, зміна форми, конфігурації властивостей) – це психологічно деструктивні зміни якостей і властивостей особистості в результаті виконання правоохоронної діяльності впродовж певного часу, індивідуального для конкретного працівника, але типового для служби чи підрозділу, в якому він працює.

Своєчасне виявлення зовнішніх первинних ознак професійної деформації поліцейського, а також проведення якісної психологічної діагностики та корекції, покладається на психологів поліції та психологів закладів вищої освіти МВС України [1]. Виявлення професійної деформації за сутністю є психологічною діагностикою, що включає два етапи [2]:

*I етап* – *основна процедура* (здійснюється за допомогою «Опитувальника професійної деформації» («ОПД»), розробленого В. С. Медведєвим) з метою визначення показників, рівнів та стадій професійної деформації поліцейських.

За допомогою «ключа» підраховуються сума балів по кожному з п'яти основних показників деформації та загальна сума балів. На підставі загальної суми балів формулюється один із наступних висновків: «деформація в цілому відсутня», «початковий рівень деформації», «середній рівень деформації», «глибинний рівень деформації», а також зазначається стадія деформації: «на стадії утворення»; «в основному утворилася», «повністю утворилася».

*II етап* – допоміжна процедура (здійснюється за допомогою опитника «МВІ», адаптованого та перекладеного на українську мову В. С. Медведевим), з метою виявлення показників та рівнів прояву професійного вигорання поліцейських. Цей опитник спирається на трьохкомпонентну модель професійного вигорання у представників професій типу «людина-людина», що включає такі компоненти: 1) емоційне виснаження (полягає у емоційній перенасиченості, опустошеності, втомі від роботи); 2) деперсоналізація (негативізм, цинічне ставлення до роботи, її об'єктів); 3) редукція особистих досягнень (негативна оцінка власних професійних досягнень та самого себе, спрощення та обмеження професійних обов'язків).

За допомогою ключа підраховується сума балів і формується орієнтовний висновок щодо рівня вигорання (низький, середній, високий) по кожному із компонентів. Слід зазначити, що високий рівень деперсоналізації ймовірно свідчатиме про наявність професійної деформації; емоційне виснаження респондента доцільно розглядати як сприятливу умову для виникнення чи розвитку професійної деформації.

За отриманими цифровими даними по кожному з п'яти показників професійної деформації будується «особистий профіль професійної деформації» (ОПД) респондента; записуються висновки за результатами проведеної основної та допоміжної процедур. Висновки мають орієнтовний характер.

Періодичність проведення основної та додаткової процедур складає:

- первинна психодіагностика; психодіагностика для поліцейських із відсутньою професійною деформацією чи її початковим рівнем: 1 раз на рік;

- психодіагностика для поліцейських із середнім рівнем професійної деформації: 1 раз на півроку;

- психодіагностика для поліцейських із глибинним рівнем професійної деформації: 1 раз на 4 місяці.

При проведенні психодіагностики доцільно враховувати загальну ймовірність виникнення професійної деформації в залежності від тривалості служби (за відсутності проведення профілактичних та корекційних заходів щодо професійної деформації), а також ймовірність зазнавання деформації окремих служб та підрозділів (умовний коефіцієнт деформації): 1) високий або критичний коефіцієнт (наприклад: поліція особливого призначення); 2) середній коефіцієнт (наприклад:

патрульна поліція); 3) низький коефіцієнт (наприклад: чергова частина).

Психокорекційна робота повинна безпосередньо спиратися на достовірну психологічну діагностику професійної деформації, проведена психологами.

#### ***Список використаних джерел***

1. Про затвердження Порядку організації системи психологічного забезпечення поліцейських, працівників Національної поліції України та курсантів (слухачів) закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських : наказ МВС України від 06.02.2019 № 88. *Верховна Рада України. Законодавство України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0348-19>.

2. Медведєв В. С. Методичні рекомендації по виявленню професійної деформації у працівників органів внутрішніх справ. К. : МВС України; Центр практ. психології Департаменту роботи з персоналом; Київський інс-т внутр. справ, 2003. 18 с.

***Калиновський Богдан Валерійович,***  
завідувач кафедри конституційного  
права та прав людини Національної  
академії внутрішніх справ, доктор  
юридичних наук, професор

## **ІНСТИТУТ ГРОМАДЯНСТВА УКРАЇНИ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ**

Сучасна доктрина інституту громадянства поступово зазнає трансформації під впливом вагомих геополітичних змін, перманентних цивілізаційних і глобалізаційних викликів. Доцільність наукового вивчення сучасних проблем інституту громадянства породжені складною практикою, що обумовлено цілим комплексом причин: 1) міжнародними територіальними спорами за території і її жителів, наприклад вчинені Російською Федерацією акти агресії щодо України та як наслідок окупація АР Крим та частини Донецької та Луганської областей; 2) розвитком наукових технологій, що ускладнює вирішення питання громадянства, наприклад громадянство дитини, народженої сурогатною мамою; 3) лібералізацією цього інституту державами і відповідно дозвіл й стимулювання отримання множинного громадянства; 4) міграційними процесами в світі [1] тощо.