

Небитов Андрій Анатолійович,
начальник Головного управління
Національної поліції в Київській
області, доктор юридичних наук, доцент

ВПЛИВ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ НА 2021–2025 РОКИ НА ДІЯЛЬНІСТЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ

Корупція – це проблема не лише органів державної влади, а суспільства в цілому. Результати численних досліджень свідчать про те, що корупція, як і раніше, залишається однією з найважливіших та найбільш гострих для населення проблем.

Після воєнної агресії РФ проти України питання запобігання та протидії корупції на певний час перестало бути таким нагальним, як торік. Держава відчайдушно чинила супротив, питання існування українського суспільства та нації вирішувалось в перші дні війни на полі бою, на що було спрямовано зусилля мільйонів українців. Утім, після перших маленьких перемог, відносної «нормалізації» життя та свідчень, що корупція може знищити не тільки «другу» армію світу, а цілу російську імперію, засвідчило про необхідність поряд з відбудовою та відновленням країни, вжиття кардинальних заходів щодо подолання корупції. Вказане повинно стати основою для військової перемоги, ефективної відбудови і повноцінної та швидкої інтеграції України до Європейського Союзу.

Саме тому ставлення до питання протидії корупції на сьогодні є більш актуальним, ніж у довоєнний час. Відмічу, що протягом поточного року в Головному управлінні Національної поліції в Київській області відкрито 231 кримінальне провадження щодо спроби дати хабар службовим особам, що втричі більше, ніж минулого року, а отже схильність громадян вирішувати питання «аргументами» в конвертах і досі лишається актуальною, навіть у воєнний час.

Переконаний, що ліквідація корупції – це руйнування схем, а не викриття окремих чиновників, місця яких швидко займають послідовники і процес повторюється. Це з'ясування причин і умов хабарництва та впровадження на законодавчому рівні запобіжних заходів, які не дозволять функціонувати корупційним схемам. Саме тому, лише з позитивом та думкою на краще більшість українського суспільства сприйняли ухвалення Верховною Радою України 20 червня 2022 року Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, що є своєрідною

дорожньою мапою для Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та всіх органів виконавчої влади, які мають разом узгоджено і послідовно керуватися її положеннями з метою досягнення результатів, що нею передбачені.

Вказане дасть змогу Україні не лише вирішити зазначену проблему, забезпечивши всі публічні інституції надійним антикорупційним дороговказом та інструментарієм на найближчі п'ять років, а й зробити значний стратегічний крок уперед у напрямі мінімізації корупції та суттєво підвищити темпи її соціально-економічного зростання.

Що стосується значимості прийняття Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки для Національної поліції, то відзначу, що в ній вперше законодавчо запроваджується чіткий механізм моніторингу досягнення всіх завдань Стратегії, який базуватиметься на обов'язковій звітності органів державної влади-виконавців щодо кожного пункту Стратегії та ухваленій Кабінетом Міністрів України Державної програми її реалізації. Тобто повинно бути запроваджено єдину уніфіковану систему збору, узагальнення та візуалізації статистичної інформації, про результати діяльності Національного агентства, Національного антикорупційного бюро України, Державного бюро розслідувань, Національного агентства України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, Національної поліції, органів прокуратури, судів та інших державних органів.

Вказане надасть змогу у здійсненні відкритого цілодобового доступу через офіційний веб-сайт НАЗК з метою здійснення моніторингу реалізації Стратегії через інформаційні системи, зокрема Національної поліції.

Також вказаною Стратегією передбачено низку інших заходів для Національної поліції:

- вивчення організації роботи постійно діючих поліцейських комісій, створених у системі Національної поліції, з метою удосконалення їх діяльності;

- здійснення аналізу практики застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції, з подальшою підготовкою пропозицій щодо внесення змін до нього;

- розроблення системи оцінки ефективності роботи працівників Національної поліції, а також впровадження електронної системи управління персоналом.