

**Семеніхін М. В.,**  
здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії,  
директор центру,  
Луганський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України,  
м. Рубіжне

**Копишта Т. А.,**  
завідувач сектору кадрового забезпечення,  
Луганський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України,  
м. Рубіжне

### **СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СИСТЕМІ МВС УКРАЇНИ**

Кадрова політика у системі МВС України спрямована на підвищення ефективності служби. У даний час йде процес реформування роботи з кадрами. Наразі спостерігаємо підвищення вимог до потенційних співробітників, щоб звести до мінімуму кількість низько кваліфікованих та випадкових кадрів. Однак, до досконалості ще дуже далеко.

Крім того, у зв'язку з виникненням для України нових геополітичних, внутрішньополітичних та економічних загроз, найважливішим завданням стає їх запобігання та мінімізація, а також реалізація заходів, спрямованих на різке підвищення рівня підготовки кадрів органів МВС України та силових структур. З одного боку, необхідно здійснити мобілізацію кадрового резерву країни на всіх рівнях та всіх сферах життєдіяльності країни, з іншого, не відштовхнути від державної служби наявних фахівців новими і більш жорсткими вимогами та стандартами, мотивуючи їх на передмобілізаційну підготовку та перепідготовку, активізацію внутрішнього особистісного потенціалу, а також на постійне вдосконалення професійної майстерності.

Робота зі зміцнення кадрового потенціалу МВС України стикається з комплексом проблем, що потребують викорінення недоліків та подальшого розвитку. Слід зазначити, що первинним структурним елементом будь-якої соціальної системи є людина, а процес соціального управління – це сукупність узгоджених зусиль окремих людей. Тому у сфері діяльності державних органів проблема «людина у системі управління» є однією з найбільш важливих та складних. Це зумовлено тим, що, по-перше, кадрова функція в МВС України виконує завдання соціального забезпечення систем та процесів управління у сфері охорони громадського порядку та забезпечення громадської безпеки, боротьби зі злочинністю за допомогою залучення людей, що відповідають певним вимогам, у реалізацію службових функцій у рамках Міністерства. По-друге, формування кадрової політики МВС України є провідним комплексом ресурсного забезпечення, що забезпечує соціальне наповнення органів внутрішніх справ, що закріплює ознаки правоохоронної діяльності їх співробітників як масової професії специфічного виду державної служби.

Кадрова робота в системі МВС України – один із найбільш відповідальних та багатогранних напрямів її діяльності, що потребує комплексного вирішення управлінських, економічних, соціальних, моральних, правових, психологічних та інших завдань. Одним із головних показників організації кадрової роботи є її системність, тому вона має будуватися з урахуванням необхідності підтримки балансу інтересів співробітників, з одного боку, та МВС України загалом – з іншого. Все це забезпечує ефективну реалізацію конституційних прав і свобод співробітника як професіонала, громадянина та особистості в єдності з інтересами Міністерства.

На теперішній час є необхідність розвитку кадрової політики, адже сучасність та мобільність – це пріоритетні напрямки у 21 столітті. Для підвищення якості освіти, впровадження сучасних форм та методів роботи у навчально-виховний процес необхідний приплив молодих спеціалістів, знайомих з останніми комплексними змінами в освітніх технологіях, які володіють новими методиками навчання та виховання.

Підсумовуючи все вищесказане, можна виділити основні завдання кадрової політики у системі МВС України, які необхідно вирішити з метою осучаснення та виходу на новий рівень управління персоналом:

- розробка стандартів професійної компетентності керівників МВС, головним чином у галузі управління;
- створення ефективної системи кадрового аудиту в МВС України;
- ініціювання наукових досліджень, спрямованих на вдосконалення чинної системи мотивації до службової діяльності;
- забезпечення вдосконалення адміністративної етики у системі МВС України;
- розробка заходів щодо мінімізації наслідків старіння науково-педагогічних кадрів у відомчій системі освіти.

### **Список використаних джерел**

1. Управління органами Національної поліції України : підручник / за заг. ред. д-ра юрид. наук, доц. В. В. Сокурєнка; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : Стильна типографія. 2017. 580 с.
2. Шатрава С. О. Стан та правове регулювання кадрового забезпечення органів Національної поліції на сучасному етапі розвитку. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 1. С. 83–87.
3. Рудой К. М. Кадрове забезпечення органів внутрішніх справ України як суб'єктів міжнародної безпеки. *Правова держава*. 2015. № 20. С. 62–77 с.