

КУЧМЕНКО Святослав
здобувач наукової лабораторії з проблем протидії злочинності
навчально-наукового інституту № 1
Національної академії внутрішніх справ,
м. Київ, Україна

ІННОВАЦІЇ У ДІЯЛЬНОСТІ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ПРОФЕСІЙНУ ПІДГОТОВКУ ОСОБОВОГО СКЛАДУ

Процеси реформування Національної поліції України на сьогодні перебувають в активній фазі. Ряд проектів вже реалізовано, частина перебуває на стадії апробації, однак є і такі, котрі ще знаходяться у процесі розробки. Важливо, що усі зміни реалізуються з огляду на потреби сучасного суспільства, його мобільність, високий рівень інформатизації та орієнтовані на забезпечення не лише правоохоронної, а й сервісної функції. Така практика є поширеною у світі, адже як показує аналіз зарубіжного досвіду, підрозділи поліції будь-якої сучасної держави функціонують в режимі постійної адаптації до соціальних процесів, що відбуваються в конкретних умовах місця і часу [1, с. 11–12]. Такий підхід дозволяє реалізовувати багатоцільове, ефективне, професійне, сучасне надання правоохоронних послуг.

Зважаючи на сучасний етап приведення системи і діяльності правоохоронних органів нашої держави у відповідність з міжнародними стандартами, важливого значення набуває розширення й інтенсифікація міжнародного співробітництва у правоохоронній сфері (у тому числі у сфері управління органами поліції), зокрема через укладення відповідних профільних двосторонніх міжнародно-правових угод, участь у роботі міжнародних правоохоронних інституцій, проведення обміну досвідом правоохоронної діяльності, взаємодії з правоохоронними органами зарубіжних країн та міжнародними правоохоронними інституціями як у вирішенні завдань охорони прав на національному рівні, так і у формуванні міжнародних гарантій правоохоронної діяльності [2, с. 93]. Така взаємодія є надзвичайно важливою та цінною, адже надає змогу втілити сучасні напрацювання провідних країн у сфері профільної підготовки працівників поліції. Вдалим прикладом використання міжнародного досвіду та допомоги є формування Корпусу оперативно-раптової дії (далі – КОРД) – спецпідрозділу Національної поліції для вирішення надзвичайних ситуацій, рівень яких є настільки високим і складним, що може перевищити можливості сил оперативного реагування чи оперативно-розшукових підрозділів. Цей підрозділ було сформовано саме завдяки активній співпраці з консультативними місіями представників правоохоронних органів

країн Європи та США а також за підтримки міжнародних партнерів України. За їх інформаційної та матеріально-технічної підтримки було розроблено стандарти професійної підготовки, критерії відбору кандидатів, систему навчання та практичного відпрацювання отриманих навичок тощо.

Інновації у системі відбору та підготовки кадрів для проходження служби в підрозділах Національної поліції знайшли своє втілення в новому Законі «Про Національну поліцію», який змінює підхід не лише до кадрових процедур, а й до інституту поліції загалом, підвищуючи рівень суспільної довіри до неї, взаємодії з громадськістю та перехід на надання так званих сервісних поліцейських послуг. Позитивними новелами Закону України «Про Національну поліцію» стало введення конкурсу на посади, створення поліцейських комісій, включення до їх складу представників громадськості, системна атестація кадрів із застосуванням сучасних форм оцінювання й контролю, що має сприяти підвищенню професіоналізму поліцейських, ефективності виконання покладених на них завдань і функцій, ступеня задоволення потреб й рівня довіри суспільства й загалом переходу до сервісного характеру діяльності даного публічного інституту [3, с. 68]. Так, наприклад, інноваційним є запуск центрів рекрутингу Національної поліції України, завданням яких є пошук, атестація, добір, оцінка і розвиток кадрів для Національної поліції України.

Важливу роль відіграє також використання сучасних інформаційно-аналітичних систем у процесі управління персоналом Національної поліції України. Так, у сфері кадрового забезпечення, управління персоналом та управління кадровими процесами активно використовуються електронні системи та програмні комплекси, побудовані за вебтехнологіями. Останні відрізняються своєю універсальністю, зручністю для кінцевого користувача, полегшують організацію обробки та зберігання даних, прискорюють обмін даними, не потребують синхронізації тощо. Впровадження новітніх електронних систем та програмних комплексів у процеси кадрового забезпечення і управління персоналом, а саме, відбору, навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, оцінки їх діяльності, планування служби та кар'єри, надають нові можливості особам, які проходять або вступають на службу до Національної поліції України, навчаються у відомчих закладах вищої освіти, а також надають зручні управлінські та контролюючі інструменти керівникам всіх рівнів, працівникам кадрового апарату, та працівникам підрозділів організації відбору та проведення атестації поліцейських територіальних (міжрегіональних) органів поліції [4, с. 7–8].

Список використаних джерел:

1. Швець Д.В. Основні напрями адаптації поліцейської діяльності до соціальних змін. *Правоохоронна функція держави: теоретико-методологічні та історико-правові проблеми: міжнар. наук.-практ. конф.* (м. Харків, 17 трав. 2019 р.). Харків: ХНУВС, 2019. С. 11–12.

2. Соколенко О.Л. Перспективи розвитку системи та діяльності правоохоронних органів. *Право і суспільство*. 2012. № 5. С. 93.

3. Кравченко І. Правові засади реалізації кадрової політики Національної поліції України. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 1. С. 68–72. С. 68.

4. Коршенко В.А. Автоматизація кадрового забезпечення і управління персоналом Національної поліції України шляхом використання програмного комплексу «Система управління персоналом Національної поліції України». *Застосування інформаційних технологій у підготовці та діяльності сил охорони правопорядку: міжнар. наук.-практ. конф.* (м. Харків, 15 берез. 2019 р.). Харків, 2019. С. 7–8.