

Шевель К. О.,
здобувач освітнього ступеня «бакалавр»,
Інститут Управління державної охорони України
Київського національного університету імені Тараса Шевченка,
м. Київ

Науковий керівник:
Гребенюк М. О.,
кандидат юридичних наук, доцент,
начальник спеціальної кафедри №2,
Інститут Управління державної охорони України
Київського національного університету імені Тараса Шевченка,
м. Київ

ЩОДО РОЗВИТКУ ГЕНДЕРНОГО КОМПОНЕНТУ В ПРОФЕСІЙНІЙ ПІДГОТОВЦІ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ УДО УКРАЇНИ

На сучасному етапі розвитку правоохоронної системи України, в тому числі – Управління державної охорони України, пріоритетним стають завдання гуманізації професійної підготовки фахівців, розвиток у них загальної та спеціальної психологічної культури як основи ефективної службової діяльності, відтак – створення кадрового “ядра”, що відповідало б вимогам сьогодення. Це потребує, зокрема, й осмислення категорій гендерного права та формування психологічно адекватних оцінок стосовно гендерних відносин у професійному юридичному середовищі.

Відомо, що загальною світовою тенденцією стає збільшення питомої ваги службовців-жінок не лише в правоохоронних органах, а і в збройних, так у більшості Європейських країн жінки-поліцейські складають близько 40% особового складу.

Доведеним фактом також є, що наявність у трудовому колективі жінок чинить позитивний вплив і на соціально-психологічний клімат, і на ефективність діяльності в цілому.

Тому гендерні відносини в професійному середовищі правоохоронців – проблема, яка потребує пильної уваги науковців і практиків. Зрештою, побудова демократичного устрою держави й суспільства неможлива без дотримання принципу рівності, що є універсальною категорією й виключає дискримінацію за будь-якою ознакою: раси, кольору шкіри, релігії, соціального статусу. Рівність за ознакою статі відображає лише один, але дуже вагомий елемент у конструкції загального принципу рівності. Саме тому цій проблемі присвячена значна кількість зарубіжних наукових праць (Бендас Т., Берн Ш., Дойл Р., Кочої С., Мітчелл Дж., Пушкарева Н. та ін.) і вітчизняних (Аніщук Н., Бондаровська В., Говорун Т., Дашковська О., Левченко К. та ін.) авторів.

Стосовно жінок – військовослужбовців Управління державної охорони України такі роботи нажаль практично відсутні.

Проте існують проблемні питаннями в діяльності жінок-правоохоронців серед яких варто виділити наступні:

- необхідність поєднання служби з виконанням домашніх обов'язків; протиріччя між інтересами державної служби та репродуктивною функцією; дискусійність позитивного впливу психофізіологічних особливостей жінок на якість виконання ними професійних обов'язків (емоційність, комунікабельність, розвиненість інтуїції та емпатії);

- нижчий рівень агресивності;

- соціальна та правова захищеність.

Список використаних джерел

1. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 08.09.2005 року № 2866-IV. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2866-15>

2. Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207#Text

3. Кудря В. В. Український рух за рівні гендерні правовідносини. *Актуальні проблеми психології*. 2009. Т. IX, частина 4. С. 196–202.

4. Women and Health: Mainstreaming the Gender Perspective into the Health Sector: Report of the Expert Group Meeting, 28 Sept.-2 Oct. 1998, Tunis (Tunisia) / WHO ; UNFPA. New York : UN, 1999. 64 p. (Economic and Social Affairs).