

правосуддя у справах про притягнення неповнолітніх до адміністративної відповідальності вона має включати в себе: врахування вікових особливостей неповнолітнього; юридичні гарантії захисту прав і законних інтересів неповнолітніх; повноту індивідуального соціально-психологічного дослідження особистості неповнолітнього; вибір індивідуального заходу впливу та його виконання

### **Новелла українського законодавства - створення Патрульної служби**

**Каширіна В.О.** - студентка навчально-наукового інституту права та психології Національної академії внутрішніх справ

**Науковий керівник:** доцент кафедри загально-правових дисциплін навчально-наукового інституту права та психології Національної академії внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, доцент - **Лазаренко Л.А.**

На сьогодні, ми маємо змогу спостерігати активне реформування різних сфер нашої держави. Зокрема це: реформа люстрації, повернення Конституції 2006 року, реформи у банківській та податковій сфері, реформа освіти, створення антикорупційного бюро тощо. Особливу увагу ми хочемо наголосити на реформі у сфері правоохоронних органів, це перетворення української міліції в поліцію. Що ж стало приводом для цієї реформи? Відповідь проста «Неймовірний обсяг корупції і боротьба з нею. Боротьба з розкраданням коштів дасть можливість менше позичати»- стверджує Арсеній Яценюк.(1) До реформи зараз активно залучені європейські експерти. Головний грузинський реформатор у сфері безпеки Ека Згуладзе, яка зараз займається українськими реформами на посаді першого заступника міністра внутрішніх справ розповіла, що в 2015 році планується провести функціональні і організаційні перетворення апарату МВС, ліквідувати структурні підрозділи з дублюючими функціями, а також прийняти законодавчу базу для зменшення чисельності органів внутрішніх справ.(2) Зокрема, Арсеній Аваков пропонує, що б міністерство перетворилося з карального в цивільний орган, який би координував роботу таких відомств, як національна поліція, Нацгвардія, прикордонна служба, міграційне відомство та служба з надзвичайних ситуацій. Роздібнені спецпідрозділи хочуть об'єднати в один. Реорганізація має торкнутися також спецуправлінь, зокрема, транспортної і ветеринарної міліції.

Реформування МВС України розпочнеться зі столиці. «Чому? По-перше, це столиця. Якщо вийде переламати ситуацію тут, буде легше вже в інших містах. По-друге, в Києві знаходиться міністерство, тут знаходяться головні департаменти і працювати, координувати цю роботу буде фізично набагато легше, тому що країна велика. І плюс це найбільше місто. І найбільша проблема в Києві, бо тут більше гостей міста, більше населення. До того ж, це одне з найбагатших міст і всі політичні процеси теж проходять тут. Тож вирішувати проблеми потрібно починати з голови», - підкреслила Ека Згуладзе.

В Україні вже з'явилася Нацгвардія - структура територіальної оборони і, по суті, охорони кордону. Створена на базі внутрішніх військ, вона стане лише одним із новоутворень часів реформування МВС. На порядку денному обмеження функцій ДАІ. У них хочуть забрати функції видачі водійських прав та прийняття водійських іспитів. Інспектори ж залишаться лише на великих трасах (3).

Особливу увагу зараз привертає реформування української міліції в національну поліцію. В рамках цього, буде створено підрозділ патрульної служби, яка слідкуватиме і за порядком на дорогах, і виїжджатиме на звичайні виклики. За словами Згуладзе: «Патрульна служба - базовий рівень в поліції західного типу, яку ми хочемо будувати. Це не західна версія ДАІ, а абсолютно новий тип роботи поліцейського. Так, регулювання руху машин входить в його функції. Але його головна функція, на мою думку, - це побудова відносин з місцевим населенням і рішення проблем на місцевому рівні». Співробітник служби також зможе виписувати штрафи, але патрулі не стоятимуть на місці. Вони патрулюватимуть 24 години, але технологія виписування штрафів буде

змінюватися. У майбутньому також мають запровадити виписування чеків в електронному вигляді та запуск відеофіксації. Зокрема, мова йде про відеорадари, які будуть встановлювати на перехрестях, головних трасах (4).

Стати патрульним службовцем, може будь яка особа, віком від 21 до 35 років, яка має повну загальну середню або вищу освіту, посвідчення водія категорії В, відсутність судимості, вільно володіє українською мовою, має фізичне здоров'я та моральну стійкість. В Міністерстві наголосили на тому, що всім бажаючим необхідно просто прийти і заповнити анкету, з будь якими іншими документами, довідками, воно розбереться самостійно. У анкеті потрібно заповнити: ПІБ, паспортні дані, освіта. До всього потрібно вказати наявність водійських прав і відповісти на запитання "Чи працювали ви і ваші близькі родичі в МВС, на якій посаді і чому звільнилися?". У Києві, всі охочі, мали змогу подати заявку, до 6 лютого. Якщо, анкета пройшла перевірку комісії, бажаючий отримає запрошення на тестування, перевірку фізичного стану, та проходження співбесіди. На першому етапі відбору, перевіряють логіку мислення - чи вміє людина вербально і письмово артикулювати своє мислення, комунікабельність, мотивацію тощо. На другому етапі, після перших тестів, кандидат проходить вже психопрофільний тест. Він дасть можливість визначити профіль майбутнього поліцейського. Чи має кандидат потрібну мотивацію, цінності, уміння вирішувати проблеми, особливо в екстремальних ситуаціях. При цьому застосують тести, які використовуються в багатьох країнах, наприклад, в США та Ізраїлі. Сюди також входить перевірка фізичної підготовки та медичне обстеження. Третій етап - співбесіда. Проте, щоб зустріч не була суб'єктивною, створено кілька комісій.

Ті, хто пройшов ці три етапи, почнуть інтенсивний курс тримісячного навчання, який буде покривати мінімум 400 годин. "Професіоналів треба вчити рольовими, ситуаційними іграми, щоб якомога швидко адаптуватися до певної ситуації. Давати якомога більше практики. Ми будемо міняти і тактичну підготовку. Для цього будуть запрошені американські фахівці, які повинні будуть навчити українців тактиці, як правильно затримувати, зупиняти машину, використовувати інтонацію голосу (6). Студентам надаватиметься житло, та кожен отримає стипендію у розмірі 2000 гривень. Наразі, навчання студентів вже розпочалося на території Навчально-Наукового Інститут Права та Психології НАВС.

Конкурсний відбір, навчання, тести і вже в червні матимемо в Києві нову патрульну поліцію. ДАІ буде ліквідовано. Частина її функцій візьме на себе патрульна поліція.

В рамках реформи міліції нові патрульні поліцейські будуть забезпечені сучасним транспортом, новітніми засобами комунікації, а також новим форменим одягом. Матеріальне забезпечення цього підрозділу буде на такому високому рівні, який дозволить забезпечити ефективність роботи. Крім того, за попередніми прогнозами, рівень зарплати патрульного поліцейського становитиме близько 8 тисяч гривень залежно від посади. наразі триває процес домовленостей з київською міською владою про забезпечення працівників служби житлом на тій території, яку патрульні обслуговуватимуть (5).

Вже літом почнуть приймати заявки в Дніпропетровську, Львові та Харкові. В серпні запуснуть «патруль» і в Одесі. А далі до кінця року, всі великі міста матимуть нову поліцію-патрульну службу.

Отож, ми, вважаємо, що активне реформування всієї системи МВС принесе очікувані результати і виправдає всі надії. ДАІ і патрульну службу об'єднають в одну структуру. У них будуть нові функції і змінена система адміністративних послуг, зокрема підходи до оплати штрафів, що б мінімізувати ризик корупції і побудувати нові відносини між поліцейськими і громадянином.

#### Список використаної літератури:

1. Газета «Українська правда» ,стаття «Яценюк розповів про плани і реформи: люстрація і демонополізація» випуск від 02 лютого 2014 року.
2. Інформаційна сторінка «УНІАН», стаття «В МВС будуть брати співробітників від 18 до 35 років»
3. Телевізійна Служба Новин , стаття «Аваков презентував реформу з перетворення української міліції в поліцію».
4. Телевізійна Служба Новин, стаття «У МВС пояснили, що таке патрульна служба і чим вона займатиметься».
5. Телевізійна Служба Новин ,стаття «Аваков розповів про високі зарплати, житло та сучасні авто для патрульних поліцейських».
6. Волинські новини ,стаття « У Патрульну Службу зможуть вступити всі охочі: критерії » від 20 січня 2015 року.

### **Поняття, ознаки та особливості патронатних службовців**

**Костилюв О.І.** - здобувач Відритого міжнародного університету розвитку людини «Україна»

В цілому, якщо характеризувати патронатні посади, то можна сказати що вони є допоміжними стосовно того чи іншого політичного лідера [ , с. 8-9]. Патронатна служба складається з керівника служби міністерства, помічників, радників, консультантів, керівника та службовців прес-служби.

Слід відмітити, що поряд з Довідником типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців в Україні існує ще один нормативний акт, що регулює питання патронатної служби. Таким актом є «Порядок перебування на державній службі працівників патронатної служби членів Кабінету Міністрів України та голів місцевих державних адміністрацій» затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 851, у якому закріплені основні завдання даної категорії службовців [ ]. Необхідно зауважити, що даний нормативний акт акцентує увагу на тому, що працівники патронатної служби є державними службовцями, тобто, на них розповсюджуються норми Закон України «Про державну службу» [ ].

Разом з тим, по-перше, патронатні службовці мають особливий порядок прийняття на патронатну службу та її припинення. Так відповідно до закону України «Про центральні органи виконавчої влади» Міністр самостійно визначає персональний склад патронатної служби. Працівники патронатної служби міністра звільняються також у зв'язку із звільненням міністра. Працівник патронатної служби міністра може бути звільнений за рішенням міністра. До складу патронатної служби міністра можуть бути переведені державні службовці за їх згодою. Державні службовці, які були переведені до патронатної служби міністра з апарату міністерства чи його територіальних органів, після звільнення з її складу поновлюються на попередній посаді або призначаються на іншу рівноцінну посаду в цьому міністерстві. Звільнення державних службовців патронатної служби може відбутися, крім загальних підстав, передбачених Кодексом законів про працю України, також у разі зміни керівника або складу державного органу (частина 2 статті 30 Закону України «Про державну службу»). При цьому про наступне звільнення такого працівника можна не попереджати, як це відбувається у разі звільнення відповідно до Кодексу законів про працю України з умовою попередження за 2 місяці. У разі звільнення з посади патронатної служби у трудовій книжці робиться запис з посиланням на пункт 1 статті 40 Кодексу законів про працю України.

По-друге, відповідно до згаданого вище Порядку прийняття на посади патронатної служби здійснюється без проведення конкурсу. У разі потреби може встановлюватися випробування, а також проводиться стажування державних службовців з метою набуття практичного досвіду, перевірки професійного рівня і ділових якостей (працівники, які досягли пенсійного віку, до стажування не залучаються). Отже, законом не передбачене