

шлях та своє призначення в житті. Ми не маємо права і не повинні осуджувати когось за зроблений вибір. Якщо жінка і обрала нелегкий шлях військовослужбовця то це є особисто її рішення. В суспільстві існують, зазвичай, дві позиції: хтось сприйматиме її рішення, а хтось ні. Деякі осуджуватимуть, деякі підтримають. Навіть у жінки може бути життєве призначення- військовослужбовець. Це може бути сенсом її життя. Принесе це їй користь чи ні це вже особисто її справа.

#### *Список використаних джерел*

1. Закон України «Про забезпечення гендерної рівності чоловіків і жінок». URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.
2. Кучмеев О.О. Психологічні особливості міжособистісних стосунків жінок-Військовослужбовців автореферат. Хмельницький: Національна академія Державної прикордонної служби України С. 20. 2010.
3. Грунтковський О.Л. Гендерна складова в процесі розвитку Збройних Сил України URL:<http://www.sociocenter.vn.ua>.
4. Андрошук О.Ю., Луцький О.Л. гендерний аспект у військовій сфері Вісник Національної академії Державної прикордонної служби України УДК 159.922.1;35.082.7. 2011.
5. Дубчак Н.І. Жінки в Збройних Силах України: проблеми гендерної політики URL:<http://old.niss.gov.ua>.
6. Вавілонова Н.В. Реалізація гендерної політики в Збройних Силах України. Цент військово-стратегічних досліджень Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського УДК 355.2.2016.

***Черкас Олександр Володимирович,***  
курсант Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ  
*Науковий керівник:*  
викладач кафедри ТСП Дніпропетровського  
державного університету внутрішніх справ  
***Гіденко Є. С.***

### **ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ – ЗАПОРУКА РОЗВИТКУ ОРГАНІВ СИСТЕМИ МВС**

Організація Об'єднаних Націй забезпечує поліцейську діяльність з урахуванням гендерних аспектів протягом усієї роботи поліції Організації Об'єднаних Націй як оперативну необхідність задоволення диференційованих потреб у безпеці жінок, чоловіків, дівчат та хлопців. Участь жінок-поліцейських є критично важливою для повного спектру діяльності поліції Організації Об'єднаних Націй, таких як сприяння верховенству права, розвідка, планування, керівництво, розслідування, управління громадським порядком, розбудова спроможності поліції держави перебування, орієнтована поліція, підвищення гендерної обізнаності та залучення громад.

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 2005 р. Регулює основні напрямки державної політики у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:

- забезпечення гендерної рівності;
- недискримінація за ознакою статі;
- використання позитивних дій;
- запобігання та протидія гендерному насильству, зокрема, всім формам насильства щодо жінок;
- забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті важливих соціальних рішень;
- гарантування жінкам і чоловікам рівних можливостей поєднувати професійні та сімейні обов'язки;
- підтримка сім'ї, формування відповідального материнства та батьківства;
- освіта та пропаганда серед населення

Українська культура гендерної рівності, розповсюдження освітньої діяльності у цій галузі;

- захист громадськості від інформації, призначеної для дискримінації за ознакою статі [1].

Згаданий Закон визначає інституційний механізм забезпечення гендерної рівності, зокрема ст. 7 Закону застосовується до органів, установ та організацій, уповноважених забезпечувати рівні права та можливості для жінок та чоловіків, які:

- Верховна Рада України;
- Уповноважений з прав людини Верховної Ради України;
- Кабінет Міністрів України;
- Міністерство соціальної політики України;
- спеціально уповноважений центральний орган виконавчої влади з питань рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків;
- органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, уповноважені особи (координатори) у їх складі для забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків та жінок;
- соціальні об'єднання [1].

Однією з цілей Національної доповіді є «Гендерна рівність», яка є одним із пріоритетних напрямків реформування системи Міністерства внутрішніх справ та одним із ключових факторів формування державної політики для всіх органів, очолюваних Міністр. Внутрішні справи. Зустріч стосувалася питання зниження рівня гендерного насильства та домашнього насильства, забезпечення ефективної профілактики його проявів та своєчасної допомоги потерпілим, забезпечення рівних можливостей для представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та соціальному житті тощо.

Крім того, жінки-поліцейські виступають в якості зразків для забезпечення гендерної рівності, надихаючи жінок та дівчат на захист власних прав та кар'єру в правоохоронних органах. Більше того, жінки-поліцейські забезпечують більше почуття безпеки для жінок та дітей та покращують доступ та підтримку з боку правоохоронних органів до місцевих жінок. Вони також допомагають Організації Об'єднаних Націй вирішити та реагувати на сексуальну експлуатацію та жорстоке поводження.

Болгарія. У 2000 році Міністерством праці та соціальної політики було призначено установою, відповідальною за розробку, координацію та реалізацію державної політики у сфері гендерної рівності. З 2001 року щорічно розробляється та впроваджується Національний план дій із зайнятості, який включає програми та проекти, що сприяють рівним можливостям у працевлаштуванні жінок та чоловіків. У 2004 році в міністерстві було створено підрозділ, який займався питаннями рівня можливостей для чоловіків та жінок. Спільно з Консультативною комісією з питань рівних можливостей для жінок та чоловіків, створеною Міністерством у 2003 році, було зроблено більш ефективні кроки щодо встановлення інституційної бази для розробки політики гендерної рівності.

Білорусь. Комітет рекомендує державі-учасниці створити централізований національний механізм підтримки жінок з чітко визначеними мандатами та обов'язками та забезпечити їй належні людські, фінансові та технічні ресурси для координації та ефективного сприяння гендерній рівності та інтеграції гендерних питань.

Перспективи подальшої роботи. Сучасний період характеризується посиленням законодавчого забезпечення гендерної рівності в українській поліції, проте на практиці існує низка соціально-психологічних та організаційних проблем, що вимагають всебічної статистичної та психологічної експертизи сучасного стану психологічної підтримки гендерної рівності в українській поліції, статевої та міжособистісної конфлікти, їх причини та розробка оптимальних методів їх усунення. Отримана інформація дозволить розробити оптимальні методи психологічного забезпечення гендерної рівності в діяльності Міністерства внутрішніх справ України з урахуванням специфіки служби, що підвищить ефективність використання людських ресурсів.

#### ***Список використаних джерел***

1. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV офіц. веб-портал. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>.