

Кльова Валерія Олегівна,
студентка юридичного факультету
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
Наукова керівниця:
доцентка кафедри цивільно-правових
дисциплін юридичного факультету
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ, кандидатка
юридичних наук **Косяченко К. Е.**

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СТРУКТУРАХ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Беручи до уваги сьогодишню ситуацію в країні, жінки стають мотиваторами та рушійною силою суспільства. Так, вони більш впевненіші у своїх силах та готові брати на себе відповідальність та вирішувати нагальні питання. Потенціал жінок величезний і полягає у їхньому внеску не лише в соціальний та економічний прогрес, але й у сектор безпеки й оборони. Важливість залучення жінок до роботи у зазначеній сфері має сприяти прийняттю та впровадженню гендерної політики та покращенню ситуації з гендерної рівності. У цьому контексті слід зазначити, що формування гендерної політики у сфері безпеки й оборони зумовлене необхідністю відповідати на виклики сучасного суспільства [1, с. 105].

Варто відмітити, що питаннями гендерної рівності у військових структурах вчені зацікавились ще давно. Розгляд даної теми знайшов свій прояв у працях таких видатних вчених, як: В. Архипова, Н. Аніщук, Н. Болотіна, В. Довженко, О. Дрозд, Ю. Івченко, А. Комарова, Л. Кормич, І. Котюк, Е. Лібанова, Л. Мороз та інших.

Нині, професійна діяльність сектору безпеки і оборони України є одним із найважливіших елементів для зміцнення безпеки та розвитку країни. Одним із структурних компонентів механізму боротьби із загрозами та забезпечення миру є сприяння професійної підготовки та перепідготовки працівників сектору безпеки та оборони України. Відповідно до вимог часу у кадровому забезпеченні установ повинні враховуватися сучасні тенденції інтегрування та посилення політики гендерної рівності. Саме тому нагальною і своєчасною є потреба у системній інтеграції гендерних питань у заходи з посилення спроможностей Збройних Сил України та інших військових формувань – суб'єктів сектору безпеки і оборони [2].

Безперечно, для результативних показників, щодо здійснення функцій правозахисних органів є важливим реагування на різні потреби усього суспільства з яким вони працюють. Тому, одним із важливих елементів є те, що професія працівника правоохоронного

органу була доступною як для чоловіків так і для жінок із забезпечення саме рівності як до фахівців. Якщо в секторі безпеки і оборони дані сторони будуть рівними у своїй функції та правах, то цей сектор буде мати більшу довіру серед населення і діяти ефективніше. Також, не менш важливим буде зазначити, що іноді, жінки діють краще у сфері комунікативних навичок і здатні психологічно мінімізувати застосування будь-якого виду насилля чи просто сили.

Переваги гендерної рівності для сектору безпеки [3, с. 15]:

1. Забезпечення репрезентативного складу в органах сектору безпеки;
2. Ефективність у реагуванні на потреби населення;
3. Надання громадянам якісних та репрезентативних послуг;
4. Ефективність забезпечення безпеки чоловіків, жінок, дівчат і хлопців;
5. Продуктивність умов праці;
6. Мінімізація проблем з гендерною дискримінацією та сексуальними домаганнями на робочому місці;
7. Забезпечення вищої довіри з боку населення;
8. Формування недискримінаційної культури в секторі безпеки;
9. Дотримання міжнародних і національних зобов'язань у сфері утвердження гендерної рівності.

Отже, відповідно до проведеного нами аналізу, ми можемо зробити висновок, що Україна прагне до практичної реалізації зобов'язань щодо забезпечення гендерної рівності в цьому важливому для держави секторі. Для приведення цієї мети в дійсність потрібно зробити один із головних кроків – спробувати змінити свідомість населення та змінити відношення до цього, адже в деякій мірі це заважає для залучення жінок до роботи у секторі безпеки і оборони відповідно до усіх її структур.

Список використаних джерел

1. Дрозд О. Гендерна рівність у сфері безпеки й оборони: міжнародний досвід. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 10. С. 105–110.
2. Дмитренко Ю. П. Соціально-правові гарантії співробітників сектору безпеки і оборони в контексті гендерної рівності. URL: http://www.academy.ssu.gov.ua/ua/page/page_1581345295.htm.
3. Камінська Н. В., Чернявський С. С., Перунова О. С. Забезпечення гендерної рівності в системі МВС та інших центральних органів виконавчої влади: лекція. Київ: Національна академія внутрішніх справ. 2020. 31 с.