
НИЗЬКИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛУ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ЯК ДЕТЕРМІНАНТ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ПЕНІТЕНЦІАРНІЙ СИСТЕМІ УКРАЇНИ

**Ганна ЗАЛУГОВСЬКА
Олександр ТКАЧЕНКО**

Корупційні вияви серед державних службовців є актуальними для більшості держав світу. Це зумовило пошук дієвих шляхів подолання корупції, внаслідок чого урядами країн приймалися управлінські рішення навіть по впровадженню смертної кари.

Однак, одним із найефективніших способів запобігання правопорушенням, що здійснює персонал будь-якої установи чи організації, на нашу думку, є створення належних умов праці, прозорих стандартів правового та соціального захисту, а також створення умов для відновлення персоналом ресурсних затрат, пов'язаних із виконанням трудових і службових обов'язків.

Донині для персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України (далі – ДКВС України) є актуальною проблема низького соціального захисту, що зумовлено особливостями правового регулювання проходження служби в ній, незадовільним рівнем фінансування пенітенціарної системи, а також невідповідністю вимог до персоналу ДКВС України та грошового забезпечення.

Під час аналізу правових актів, що забезпечують проходження служби в ДКВС України, ми виявили, що наявний комплекс соціальних гарантій не відповідає сучасним умовам існування суспільства, а також закріплені правовими нормами гарантії з різних причин не мають реального втілення в життя.

Для підтвердження нашої думки зазначимо, що гарантоване чинним законодавством для персоналу ДКВС України безоплатне медичне забезпечення, яке повинно здійснюватись у закладах охорони здоров'я пенітенціарної системи [1], фактично не було реалізоване з 2005 року для жодної категорії персоналу ДКВС України, що зумовлено станом на 13.09.2021 р. відсутністю відомчих закладів охорони здоров'я персоналу. Грошове забезпечення осіб рядового та начальницького складу ДКВС України декілька років не переглядалось, однак прожитковий мінімум для працездатних осіб за цей час збільшився, завдяки чому грошовий еквівалент проходження служби не забезпечує задоволення основних потреб пенітенціаріїв у 2021 році.

На підставі вищезазначеного вважаємо, оскільки високий рівень соціального захисту персоналу ДКВС України є запорукою зменшення не тільки корупційних правопорушень, а й правопорушень загалом, тому потреба перегляду змісту та якості соціального забезпечення пенітенціарного персоналу та внесення змін до чинного законодавства України не викликають сумнівів.

Використане джерело

Про Державну кримінально-виконавчу службу України : Закон України від 23.06.2005 № 2713-IV. Дата оновлення: 01.01.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2713-15#top> (дата звернення: 07.09.2021).