

Левченко В.Г., слухач 4-В курсу факультету № 2 навчально-наукового інституту № 4 Національної академії внутрішніх справ
Науковий керівник: кандидат юридичних наук Дрозд О.Ю.

ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ЩОДО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ - ОДИН ІЗ АСПЕКТІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКОННОСТІ В ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІЦІЇ

Одним із пріоритетних завдань української держави на сучасному етапі її розвитку є забезпечення режиму законності в суспільних відносинах. Успішне виконання складних і відповідальних завдань, що стоять перед Національною поліцією України, знаходиться в прямій залежності від рівня дотримання особовим складом вимог законності і службової дисципліни [2].

Незважаючи на численні вимоги щодо дотримання законності в діяльності поліції, ситуація у цій сфері потребує значного покращення. Зокрема, існують непоодинокі випадки скоєння працівниками поліції резонансних надзвичайних подій, серед яких злочинні прояви, корупційні діяння тощо.

В Україні про конфлікт інтересів вперше було згадано в Загальних правилах поведінки державного службовця від 23 жовтня 2000 року.

Конфлікт інтересів виникає тоді, коли посадовці під час своєї діяльності мають прийняти рішення, яке може вплинути на їхні приватні інтереси. Відповідно до ст. 1 Закону України Про засади запобігання корупції потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень [1].

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень [1].

Питанню врегулювання конфлікту інтересів присвячений також окремих розділ [Загальних правил поведінки державного службовця](#).

Працівник поліції зобов'язаний у межах своїх повноважень уживати заходів щодо недопущення конфлікту інтересів, а саме будь-якої можливості виникнення суперечностей між особистими інтересами особи та її службовими повноваженнями, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень.

Обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів, повинні бути усунуті до того, як працівник поліції буде призначений на посаду.

У разі коли обставини, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів, склалися після призначення на посаду, працівник підрозділу поліції повинен невідкладно повідомити в письмовій формі свого безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів.

Якщо працівнику поліції стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших працівників, йому необхідно повідомити про це свого безпосереднього керівника.

Безпосередній керівник зобов'язаний ужити всіх необхідних заходів, спрямованих на запобігання конфлікту інтересів, шляхом доручення виконання відповідного службового завдання іншій посадовій особі, особистого виконання службового завдання чи в інший спосіб, передбачений законодавством.

Керівник не має морального права:

- перекладати свою відповідальність на підлеглих;
- використовувати службове становище керівника в особистих інтересах;
- проявляти формалізм, чванство, зарозумілість, грубість, застосовувати рукоприкладство стосовно підлеглих;
- обговорювати з підлеглими дії вищих начальників;
- позичати гроші у підлеглих працівників, приймати подарунки, використовуючи своє службове становище [2].

Підсумовуючи викладене, зазначимо, що дотримання вимог щодо врегулювання конфлікту інтересів є одним із

важливих аспектів забезпечення законності в діяльності поліції. Але для цього необхідно об'єднання спільних зусиль та сумлінне відношення кожного працівника - від керівництва до звичайного працівника поліції.

Список використаних джерел

1. Про засади запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014. - [Електронний ресурс]. - Режим доступу:

[http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/.](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/)

2. Методичні рекомендації Міністерства юстиції України Запобігання і протидія корупції в державних органах та органах місцевого самоврядування. - [Електронний ресурс]. - Режим доступу:

[http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/n0020323-13/page.](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/n0020323-13/page)

3. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984. - [Електронний ресурс]. - Режим доступу:

[http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/80731-10.](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/80731-10)