

*Гречишкін Ілля Костянтинович,*  
курсант факультету підготовки фахівців  
для органів досудового розслідування  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ  
*Науковий керівник:*  
старший викладач кафедри тактико-  
спеціальної підготовки Дніпропетровського  
державного університету внутрішніх справ  
*Зеленський Є. С.*

## **ОСОБЛИВОСТІ Й ВАЖЛИВІСТЬ ІНТЕГРАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ ЯК ОСНОВНОЇ СКЛАДОВОЇ ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

Сектор безпеки і оборони є одним із основоположних елементів ефективного функціонування та розвитку будь-якої держави. Він є динамічним та формується на основі зовнішніх впливів у процесі адаптації та пристосування до відповідних вимог часу та загальносвітової ситуації.

Протягом довгого часу сектор безпеки та оборони був абсолютно консервативним й відкритим виключно до чоловіків. Жінки, що займали у ньому посади були мало чисельні, а можливість кар'єрного зростання для них була або мізерна, або відсутня взагалі. Однак, реалії сучасного суспільства ставлять перед державою нові виклики та завдання, вирішення яких потребує чималих зусиль та інноваційних рішень, досягнення яких нерозривно пов'язане із широкомасштабним впровадженням гендерної політики.

Актуальність проблематики гендерної рівності та повноцінної системи її забезпечення особливо гостро постають у межах світової тенденції щодо ліквідації утисків та нерівноправності між чоловіками та жінками, у тому числі й у сфері сектору безпеки та оборони.

Обстановка сьогодення вимагає від правоохоронних органів та збройних сил будь-якої держави забезпечення широкого кола спеціалізованих послуг, досягнення яких можливе шляхом кадрового забезпечення спеціалістів не тільки у галузі безпеки й оборони, а також у галузях психології, мови, інженерії, медицини, інформаційних технологій тощо.

У зв'язку із цим перед нашою державою постає питання реформування кадрової політики у сфері рекрутування та відбору до спеціалізованих структур сектору безпеки та оборони, що має наслідком рівноправне залучення професіоналів як чоловічої, так й жіночої статі.

Ще одним поштовхом, до інтеграції гендерної політики у оборонну та безпекову сфери, стала переоцінка прийомів та способів ведення війни та здійснення протиправної діяльності. Таким чином, широкомасштабні бойові дії на відкритих полях відійшли у минуле, поступивши місцем

гібридній війні, суть якої полягає у комбінуванні усіх раніше відомих тактик ведення бою у поєднанні із широкомасштабним застосуванням диверсійної, пропагандистської, інформаційної діяльності у всіх сферах життєдіяльності суспільства, у тому числі й у кіберпросторі. Теж саме стосується й правоохоронної сфери, де злочинне співтовариство пристосувавшись до вимог сьогодення зазнали тотальної реорганізації, тому їх ліквідація наразі потребує залучення більш широкого кола всіх можливих ресурсів та механізмів [1].

Однак, слід зазначити один із вирішальних чинників, що є основоположним у процесах гендерної інтеграції у всі сфери діяльності держави та суспільства. Цим фактором є перехід вектору розвитку України до прогресивних європейських ідеалів, результатом чого стала ратифікація чисельної кількості міжнародних нормативно-правових актів та реформування чинного законодавства у відповідності до вимог сучасності [2].

Завдяки цим та іншим факторам українському суспільству вдалося відійти від застарілих принципів та стереотипів на кшталт «жінці місце вдома біля дітей» та подібним й наразі ми із гордістю можемо спостерігати за діяльністю професіоналів жінок поліцейських, військовослужбовців, рятувальників та у безлічі інших життєво важливих для держави сферах, де вони здатні внести неоціненний вклад для суспільства.

Звичайно, на сьогоднішній день існує чисельна кількість проблем на зразок адміністративного тиску, булінгу, фізичного чи сексуального насильства, а також нерівномірного доступу до ресурсів. Однак із ухваленням та імплементацією великої кількості угод, договорів та документів, що мають важливе значення для гендерної стратегії держави, їх кількість значною мірою зменшилася, а держава вжила рішучих дій до їх мінімізації та ліквідування [3].

На сьогодні очевидним стає факт, що майбутнє України можливе лише у рамках євроінтегративного суспільства, а одна з його невід'ємних складових – це створення рівних прав та можливостей для кожної без виключення людини без жодних привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

#### ***Список використаних джерел***

1. Каллум Уотсон Збірник інформаційно-методичних матеріалів «Гендерні питання в секторі безпеки», ДКЗС, ОБСЄ/БДППІ, ООН Жінки, 2020 рік.

2. Камінська Н. В., Чернявський С. С., Перунова О. С. «Забезпечення гендерної рівності в системі МВС та інших центральних органах виконавчої влади», Київ 2020.

3. Дмитренко Ю.П. «Соціально-правові гарантії співробітників сектору безпеки і оборони в контексті гендерної рівності». *Інформаційна безпека людини, суспільства, держави. 2019. № 2.*