

Для реалізації цього завдання буде доцільним актуалізувати співпрацю з Європейським поліцейським коледжем (CEPOL - European Police College). Ця інституція координує та об'єднує старших офіцерів національних поліцій країн ЄС для професійної підготовки до боротьби із транскордонною злочинністю, гарантування громадської безпеки і правопорядку, координує діяльність навчальних закладів для підготовки майбутніх правоохоронних кадрів для підвищення кваліфікації та модернізації знань, що відповідає викликам глобального світу.

Угода про асоціацію слугуватиме стратегічним орієнтиром для проведення соціально-економічних трансформацій в Україні, які вже давно стали квінтесенцією українського суспільства. У забезпеченні підписання і ратифікації Угоди про асоціацію з ЄС саме наявність розвиненого українського громадянського суспільства стала тим вирішальним чинником, який здійснював системний та аргументований вплив на зближення з ЄС, довівши, що європейський напрям для України - її стратегічний вимір, а тому постає важливим імперативом підтримувати й всіляко розвивати почуття належності наших громадян до загальноєвропейського простору, безперечною частиною якого є й Україна.

Особливості організації діяльності територіальних органів внутрішніх справ України

Куций Ю.І., слухач курсу з підготовки фахівців ступеня вищої освіти «Магістр» за спеціальністю «Правознавство» ННІЗН НАВС
Науковий керівник: кандидат юридичних наук, доцент Доценко О.С.

Метою діяльності територіальних управлінь МВС України є поточне керівництво підлеглими структурними та територіальними підрозділами в ієрархічній системі управління органами внутрішніх справ. Зазначені територіальні управління створені та функціонують з метою підтримання правопорядку та боротьби із злочинністю на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці - регіоні.

Місце територіальних управлінь МВС України в системі органів внутрішніх справ формує і коло їх завдань. Завдання територіальних управлінь МВС України визначаються метою створення таких органів, та включають в себе як завдання у сфері забезпечення правопорядку в державі та дотримання прав і свобод громадян, так і завдання у сфері організації діяльності підпорядкованих служб та підрозділів.

Функція територіальних управлінь МВС України вказує на головний напрям його діяльності, шлях до досягнення загальної мети. Для вирішення конкретних завдань, що постають на цьому шляху, за регіональним управлінням МВС України юридично закріплюються певні потенційні можливості, які окреслюються через компетенцію. Отже, можна зробити висновок, що функції є напрямками реалізації (застосування) компетенції на шляху до поставленої перед територіальним управлінням мети. Тобто, компетенція управління є похідною від його функцій, вона за змістом є більш рухомою, динамічною, пристосованою до частіших змін.

Компетенція територіального управління МВС України - це закріплені нормативно-правовими актами права та обов'язки, які здійснюються у відповідних суспільних відносинах визначеними законодавством суб'єктами та в межах відповідної території. Зважаючи на вищезазначене, елементами компетенції територіальних управлінь МВС України є повноваження (сукупність прав та

обов'язків), предметна підвідомчість та територіальні межі дії (територіальна підвідомчість). Компетенція територіального управління МВС України має багатоплановий характер, виражається у правах та обов'язках відповідного управління, а також повноваженнях його посадових осіб. Важливими елементами компетенції територіальних управлінь МВС України є їх територіальні межі дії, а також предметна підвідомчість, тобто зміст суспільних відносин, регулювання яких здійснюють ці органи внутрішніх справ.

Організаційно-штатна структура територіальних управлінь МВС України визначена як узгоджена сукупність підрозділів та служб органу внутрішніх справ, передбачених штатом, які співпрацюють на регіональному рівні та налагоджують безперервну взаємодію з метою більш ефективного виконання покладених на них обов'язків, відповідно до яких вони виконують свої правоохоронні функції.

Під час оптимізації структури територіальних управлінь МВС України слід враховувати майбутні умови їх функціонування, зміни соціально-економічних характеристик зовнішнього середовища і стану злочинності, що прогноуються. Це передбачає експериментальні перевірки ефективності організаційно-структурних змін. Експериментальні моделі відповідних структур дають змогу здобути інформацію про те, як нова організаційна структура може забезпечити виконання завдань, що покладаються на неї, виявити недоліки та прорахунки, допущені при розробці, виправити їх і в результаті вибрати найкращі варіанти структурних та функціонально-організаційних змін.

Всі складові елементи територіального управління МВС України є взаємопов'язаними і взаємозалежними. Зміна характеру функцій одних елементів веде до змін внутрішніх взаємозв'язків, що потребує відповідної організаційно-структурної перебудови. Для успішного виконання завдань, поставлених перед органами внутрішніх справ, організаційно-структурна побудова їх системи повинна відповідати її функціям. Порушення даної вимоги об'єктивно буде обумовлювати виникнення проблем у процесі управління і власне функціональної діяльності територіального управління МВС України.

При визначенні нормативів штатної чисельності структури територіальних управлінь МВС України доцільно враховувати: фактичні витрати часу на успішну реалізацію трудових операцій по тій чи іншій категорії посад; об'єктивні фактори, що впливають на обсяг роботи; прогресивні зміни та шляхи подальшого удосконалення діяльності органів внутрішніх справ на основі позитивного досвіду та нової техніки. Основними напрямками удосконалення функціонально-організаційної структури територіальних управлінь МВС України є: забезпечення єдності управління системою; приведення організаційно-штатної структури територіальних управлінь МВС України у відповідність з новими соціальними пріоритетами; активізація кадрової політики в органах внутрішніх справ; налагодження належного фінансового та матеріально-технічного забезпечення ОВС.

Імідж територіального управління МВС України визначено як цілеспрямовано сформований образ, враження, уявлення щодо окремого працівника міліції (зовнішнього вигляду, мови, темпераменту, інтелекту, характеру дій, вчинків), органу внутрішніх справ, системи МВС України в цілому і якості виконуваних професійних завдань, функцій, з метою популяризації, створення позитивного стереотипу у масовій свідомості громадян.

Зроблено висновок, що комплексним критерієм, який буде формувати позитивний імідж територіальних управлінь МВС України має бути якісна оцінка професійної діяльності органів внутрішніх справ, що включає в себе такий найважливіший компонент як контроль та нагляд за їх діяльністю.

Основне призначення контролю та нагляду полягає не лише в тому, щоб забезпечити законність і дисципліну в діяльності територіальних управлінь МВС України та на основі вивчення стану справ виявити недоліки в роботі, але й знайти шляхи їх усунення, а в разі необхідності - допомогти розробити та здійснити конкретні заходи щодо покращання відповідної ситуації, надати методичну допомогу у виробленні та прийнятті управлінських рішень.

Метод стимулювання особового складу, як фактор ефективного управління в ОВС

Лазбна А.С., старший психолог відділу кадрового забезпечення Десяняського РУ ГУМВС України в місті Києві, слухач ННІЗН НАВС

Науковий керівник: доктор психологічних наук, доцент Александров Д.О.

Одним із напрямів діяльності керівництва ОВС є стимулювання працівників. Держави, в яких органи внутрішніх справ дієво використовують на практиці методи стимулювання, мають, як правило, позитивний імідж серед населення. Однак система стимулювання праці є дієвим інструментом управління тільки в тому випадку, якщо вона грамотно розроблена та включає вплив матеріальних, моральних та морально-психологічних стимулів.

Моральні стимули засновані на усвідомленні співробітником необхідності своєї праці як етичного боргу перед колективом, як справи совісті та честі, вірності і принциповості, готовності нести відповідальність, прагненні заслужити особистий авторитет і довіру в колективі. Арсенал морального стимулювання працівників ОВС, передбачений Дисциплінарним статутом, включає чималий перелік позицій (оголошення подяки, нагородження нагрудним знаком ОВС, дострокове привласнення чергового спеціального звання, дострокове зняття раніше накладеного стягнення і ін.).

При використанні важелів матеріального стимулювання керівництво впливає на матеріальний інтерес співробітника, забезпечуючи тим самим його зацікавленість в ефективній праці, у досягненні кращих результатів. Матеріальне стимулювання може здійснюватись за допомогою грошових коштів (оплата за тарифами і окладами, премії, доплати, штрафи тощо), а також використовуючи матеріальні блага (квартири, предмети побуту і ін.).

Звертаємо вашу увагу на те, що поряд із вищезазначеними видами з кожним днем зростає роль морально-психологічного стимулювання, яке актуалізує значення особистості в трудовій діяльності. До морально-психологічних стимулів, які, на нашу думку, доцільно використовувати в органах внутрішніх справ, можна віднести досягнення та визнання.

Потреба в досягненні визначається як потреба в успішній діяльності, в особистих трудових внесках високої якості. Стимулювання досягненням може відбуватися за рахунок надання правоохоронцям можливості виконувати функціональні обов'язки використовуючи власні ідеї, удосконалюючи навички та здібності.

Визнання є одним із найбільш емоційно забарвлених спонукальних стимулів. Людям необхідно знати не тільки те, наскільки добре вони досягли своєї мети або виконали свою роботу, але також і те, що їх досягнення оцінені належним чином. Визнання може бути висловлене керівником підрозділу, який виражає вдячність за внесок людини у спільну справу. Також даний стимул проявляється у просуванні по службі, у отриманні більш престижної або керівної посади. Публічне визнання виражається в широкому поширенні інформації про досягнення міліціонера у відомчих газетах, на спеціальних стендах («Дошках