

Список використаних джерел

1. Проблемы диагностики и лечения алкоголизма и наркоманий : сборник трудов / под общ. ред. Н.Н. Иванца. Москва : Анахарсис, 2001. – 112 с.
2. Mack A.H., Harrington A.L., Frances R.J. Clinical manual for treatment of alcoholism and addictions. Washington : American Psychiatric Publishing, Inc. – 2010 – 304 p.
3. Юсупов В.В. Экспресс-оценка психического здоровья военнослужащих, склонных к аддиктивному поведению : дис. ... канд. мед. наук : 14.01.06. – Санкт-Петербург, 2005. – 230 с
4. Білоцерківська Ю.О. Методичні аспекти профілактики та запобігання пияцтву та впровадження здорового способу життя серед особового складу Повітряних Збройних Сил України. Науковий вісник Херсонського державного університету. Психологічні науки. Херсон, 2017. Вип. 2(1). С. 21–26.

Бевзюк Інна Миколаївна,

старший викладач відділу підготовки прокурорів з організації роботи в органах прокуратури та професійної етики інституту спеціальної підготовки Національної академії прокуратури України, кандидат психологічних наук

ДОСВІД ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ СПЕЦІАЛІСТІВ-ПСИХОЛОГІВ ОРГАНІВ ПРОКУРАТУРИ УКРАЇНИ

Сьогодні практичне впровадження досягнень психологічної науки спрямовано на вдосконалення діяльності правоохоронних органів, в тому числі органів прокуратури. У цьому аспекті актуальними є організаційно-правові питання психологічного супроводу прокурорської діяльності, адаптації та особистісного розвитку прокурорів, акмеологічного забезпечення вдосконалення ними свого професійного рівня.

Під психологічним супроводом прокурорської діяльності ми розуміємо систему організаційних і психологічних заходів, спрямованих на підвищення ефективності роботи з добору, розстановки, професійної підготовки та виховання кадрів органів прокуратури.

Початок нормативного регулювання цього напряму психологічного супроводу нами пов'язується з наказом Генеральної прокуратури від 8 серпня 2012 року України № 68, яким затверджено Порядок організації роботи спеціалістів-психологів органів прокуратури України [1, с. 419–422]. В апаратах Генеральної прокуратури України та прокуратур обласного інститут спеціалістів-психологів існував понад два роки, після чого його було скасовано.

Посади спеціалістів-психологів були передбачені в структурі та штатному розписі Головного управління кадрового забезпечення

Генеральної прокуратури України, кадрових підрозділів прокуратур обласного рівня. На вказані посади підбиралися спеціалісти відповідно до Закону України «Про державну службу», наказів Генерального прокурора України, інших організаційно-розпорядчих документів щодо організації та проходження державної служби в органах прокуратури відповідно до встановлених кваліфікаційних вимог, які мають вищу психологічну освіту та стаж роботи за фахом не менше трьох років. Добір кандидатів на посади спеціалістів-психологів у прокуратурах обласного рівня здійснювався за погодженням з Головним управлінням кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України.

Загальне керівництво їхньою діяльністю покладалось на начальника Головного управління кадрового забезпечення Генеральної прокуратури України, а у прокуратурах обласного рівня – керівників кадрових підрозділів. Функціональні посадові обов'язки, права та відповідальність психолога визначалися посадовою інструкцією спеціаліста-психолога органів прокуратури та Порядком організації роботи спеціалістів-психологів органів прокуратури України. Для здійснення професійної діяльності психологи забезпечувалися окремим кабінетом та відповідними технічними засобами.

Спеціалістами-психологами органів прокуратури вирішувалися наступні основні завдання.

1. Вивчення індивідуальних та психологічних особливостей, ділових і моральних якостей та здібностей прокурорсько-слідчих працівників та осіб, що претендують на роботу в органах прокуратури, зокрема: а) вступників до вищих навчальних закладів, з якими Генеральною прокуратурою України укладено відповідні угоди на підготовку фахівців; б) претендентів на стажування в органах прокуратури; в) при вирішенні питань про зарахування до кадрового резерву для висунення на керівні посади в органах прокуратури, а також в інших випадках висунення на посади у центральному та обласних апаратах у разі надання відповідних доручень керівництвом Генеральної прокуратури України та прокуратур обласного рівня; г) при призначенні на посади номенклатури Генерального прокурора України.

2. Оцінка перспектив розвитку особи, прогнозування можливої поведінки на основі виявлених особистісних, характерологічних якостей та наявної соціально-психологічної обстановки.

3. Виховання та формування професійно важливих якостей та навичок у ході корекційних та практичних занять, семінарів, спеціальних тренінгових програм.

4. Проведення роботи, спрямованої на досягнення позитивних змін у психологічному стані та поведінці працівників.

5. Допомога працівникам органів прокуратури після стресових ситуацій.

6. Надання рекомендацій працівникам та керівникам органів прокуратури щодо роботи з окремими особами, попередження

негативних явищ та формування позитивного соціально-психологічного клімату колективу.

7. Поширення психологічних знань серед працівників органів прокуратури та підвищення рівня їх психологічної культури.

Ураховуючи накопичений позитивний досвід діяльності спеціалістів психологів органів прокуратури, вважаємо за необхідне відновлення цієї інституції. У зв'язку з тим відповідні норми мають бути закріплені в Положенні про організацію роботи з кадрами в органах прокуратури України, затвердженому наказом Генеральної прокуратури України від 18 грудня 2017 року № 351 (в якому сьогодні навіть не згадується термін «психологія»).

Список використаних джерел

1. Закон України «Про прокуратуру». Науково-практичний коментар : у 3 кн. / Кн. 3: Галузеві накази Генерального прокурора України та інші відомчі нормативні акти прокуратури. – К.: Алерта, 2013. – 504 с.

Боснюк Валерій Федорович,

доцент кафедра психології діяльності в особливих умовах соціально-психологічного факультету Національного університету цивільного захисту України, кандидат психологічних наук

ДИСТАНЦІЙНЕ КОМП'ЮТЕРНЕ ТЕСТУВАННЯ ЯК СУЧАСНА ФОРМА ПРОФЕСІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДБОРУ

Проблема професійно-психологічного відбору кандидатів для проходження служби (роботи) в органах і підрозділах цивільного захисту, навчання у закладах вищої освіти ДСНС України має вагомі теоретичні основи й практичні результати, завдяки дослідженням багатьох науковців, але вважати її вирішеною не можна.

На сьогоднішній день, головну роль у вирішенні завдання оцінки рівня придатності кандидатів відводяться «бланковим» психодіагностичним методикам, які не обділені недоліками.

Сучасний стан розвитку інформаційних технологій вимагає переходу від звичайного (бланкового) тестування до комп'ютерного. Безумовними перевагами комп'ютерних тестів є: швидке проведення; висока швидкість і безпомилковість обробки; можливість невідкладного отримання результатів; забезпечення стандартних умов тестування для усіх учасників; чіткий контроль процедури тестування (неможливий пропуск запитань, при необхідності може фіксуватися час кожної відповіді, що особливо важливо для тестів на інтелект); можливість виключення психолога як додаткової змінної (що має особливе значення при проведенні експертизи); наочність і цікавість процесу (підтримка уваги за допомогою кольору, звуку, ігрових елементів, що найбільш