

<https://vagomo.com/stvoryat-platformu-z-informacziyeyu-pro-postrazhdalyh-ukrayinskyh-ditej.html>.

**Білорус Д.М.,**  
*здобувач ступеня вищої освіти бакалавра*  
*2 курсу ННІ №1 НАВС,*  
**Бухтіярова І.Г.,**  
*кандидат юридичних наук, доцент кафедри публічного*  
*управління та адміністрування НАВС*

## **МЕТОД ЗАОХОЧЕННЯ В ПУБЛІЧНОМУ АДМІНІСТРУВАННІ**

Методами публічного адміністрування є певні способи практичного виконання суб'єктами публічної адміністрації своїх адміністративних зобов'язань, що відповідають характеру й обсягу наданої їм компетенції. Метод заохочення є одним з найефективніших інструментів адміністративного права, він слугує для забезпечення дотримання правил і норм, а також для стимулювання позитивної поведінки громадян та підприємств [1]. Метод заохочення сприяє забезпеченню законності і дисципліни як у діяльності публічної адміністрації, так і у її відносинах з громадянами за допомогою впливу на їх свідомість та інтерес через використання моральних і матеріальних заходів з метою стимулювання їх до правомірної поведінки. За допомогою заохочення публічна адміністрація здійснює цілеспрямований вплив на інтереси осіб, формує їхню зацікавленість у здійсненні позитивних дій, чим спонукають громадян активізувати свої можливості. Цей метод може включати в себе надання привілеїв, знижок на податки та інших пільг, в залежності за які досягнення та в якій сфері вони були надані.

Наприклад у сфері науки, культури, спорті, соціальній сфері, економіки та бізнесу.

У науці, культурі та мистецтві державні нагороди можуть надавати привілеї та пільги, такі як фінансову підтримку досліджень, виставок, музеїв, можливість доступу до додаткових ресурсів та матеріалів, підвищення наукового та культурного рейтингу, збільшення можливостей для приваблення фінансування від інших джерел. У спорті, державні нагороди можуть надавати фінансову підтримку для подальшого тренування та розвитку спортсменів, а також давати можливість для отримання додаткових спонсорських контрактів та рекламних угод.

У соціальній сфері, державні нагороди можуть надавати пільги та збільшувати рівень довіри до організацій та працівників, що здобули відповідні нагороди, збільшувати моральний авторитет серед громадськості та інших сторін.

У сфері економіки та бізнесу, державні нагороди можуть надавати фінансову підтримку, збільшувати рівень довіри до підприємств та підвищувати їх імідж серед інших компаній та інвесторів, збільшувати конкурентоспроможність та престиж підприємств [2].

Крім того, державні нагороди можуть давати можливість отримати додаткову рекламу та промоцію, залучати більше клієнтів, а також підвищувати якість продукту чи послуги, що пропонується. Наприклад, в Україні згідно з законом про державні нагороди, отримувачі державних нагород мають право на додаткові відпустки, можуть бути надані пільги на безкоштовний проїзд у громадському транспорті, мають право на безкоштовне отримання певних послуг та інших пільг [3].

Державні нагороди є одним з видів заохочення, який може бути використаний у сфері адміністративного права. Їх вручення є одним зі способів визнання досягнень та підвищення морального духу суспільства. Державні нагороди можуть бути надані як за активну громадську діяльність, так і

за виконання службових обов'язків на високому рівні. В основному державні нагороди сприяють підвищення морального духу та збереження культурних та історичних цінностей країни. Крім того, вони можуть бути важливим інструментом в боротьбі з корупцією та іншими порушеннями правил та норм. До них відносяться почесні звання, медалі, ордени та інші види нагород. Однак, важливо також зазначити, що заохочення та нагороди повинні бути засновані на об'єктивних критеріях та мають бути надані відповідно до законодавства країни. Вони повинні бути надані за реальні досягнення та не повинні бути використані як засіб для політичного чи іншого впливу на громадян та підприємства [5].

Важливим аспектом надання державних нагород є їх порядок надання. Він визначається законодавством країни та може відрізнятися залежно від виду нагороди та заслуг, за які вона надається. Цей порядок може містити такі етапи, як номінація кандидатів, експертна оцінка, затвердження та вручення нагород. Нагородження проводиться на підставі рішення Президента України або органу, який має на це повноваження. До кожної нагороди є встановлені критерії та вимоги, які визначають характер заслуг, необхідних для отримання цієї нагороди. Військовий може бути нагороджений однією чи кількома нагородами одночасно, якщо його заслуги відповідають критеріям кожної з них. Нагородження може проводитися як за особисті заслуги, так і за заслуги колективу або військової частини, до складу якої входить військовослужбовець. Саме дійство проводиться на урочистій церемонії, під час якої вручається документ про нагородження, відповідна медаль або орден.

Перелік найвищих нагород які можуть бути вручені: Герой України, Орден "За заслуги", Орден "За хоробрість", Орден "За заслуги перед батьківщиною", Орден "Богдана Хмельницького", Медаль "За мужність", Медаль "За заслуги",

Медаль "За відвагу", Медаль "За бездоганну службу", Медаль "За розвиток" [4].

Ці нагороди можуть бути вручені як громадянам України, так і іноземним громадянам, які внесли значний внесок у розвиток держави або допомогли в захисті її інтересів. Отримуючи державну нагороду особа отримує і грошову виплату за неї.

На сьогодні в Україні діє військовий стан, який є впливає на те, що найвищу державну нагороду, а саме Герой України велика кількість наразі отримує посмертно.

Отже, метод заохочення є способом виконання своїх зобов'язань публічної адміністрації, який впливає на фізичних осіб: громадян України, осіб без громадянства, іноземців та інших осіб, які на законних підставах перебувають на території нашої держави для мотивації щодо їх плідної праці та виконання обов'язків покладених Конституцією України та іншими законами.

### **Література:**

1. Горбунова, О. (2018). Мотивація як інструмент підвищення ефективності державної служби в Україні. Економіка та держава, 10, 86-91.
2. Барило, В. (2016). Формування мотивації працівників державних органів влади. Актуальні проблеми державного управління, 1, 9-15.
3. Перелома, Н. (2017). Механізми заохочення державних службовців в умовах реформування публічної служби. Вісник Національної академії державного управління при Президентіві України, 3, 181-189.
4. Міщенко, О. (2019). Використання форм заохочення як інструмент стимулювання розвитку державної служби в Україні. Публічне управління: теорія та практика, 1(14), 93-100.
5. Ковальчук, О. (2018). Формування мотивації державних службовців як складова ефективності державного

управління в Україні. Проблеми державного управління, 3(192), 137-144.

**Висоцька Н.С.,**

*слухач 1-го курсу на здобуття ступеня вищої освіти  
магістра зі спеціальності «Правоохоронна діяльність»*

**ННІ №3 НАВС,**

**Лукашенко А.А.,**

*кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри  
публічного управління та адміністрування НАВС*

## **ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

В Україні введено воєнний стан з 24 лютого 2022 року. Підставою такого особливого правового режиму є військова агресія Російської Федерації проти України [3]. Цивільний захист населення є однією з пріоритетних умов у сфері сектору безпеки й оборони. Актуальною потребою постала проблема підготовки високопрофесійних фахівців, удосконалення рівня їх професійного розвитку, що є одним із завдань підвищення кваліфікації публічних службовців.

Для нашого дослідження ми обрали порівняння організаційно-правових основ підвищення кваліфікації поліцейських, осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

До підвищення кваліфікації поліцейських відноситься “підвищення рівня готовності працівника поліції до виконання