

**Глушаченко В. В.**,  
здобувач освітнього ступеня «бакалавр»,  
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ,  
м. Дніпро

Науковий керівник:  
**Журавель О. А.**,  
старший викладач  
кафедри спеціально-фізичної підготовки,  
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ,  
м. Дніпро

### **ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ**

У реаліях сьогодення підготовка компетентних кадрів для органів Національної поліції України є досить актуальним питанням, так як система підготовки кваліфікованих кадрів є досить застарілою та зараз проходить процес реформування.

Головним критерієм вдосконалення фізичної підготовки майбутніх поліцейських є формування фізичних, психологічних та професійних, прикладних якостей з урахуванням обраного специфічного напрямку у сфері роботи правоохоронних органів, а також об'єднання фізичної, тактико-спеціальної та вогневої підготовки, які будуть імітувати самозахист, затримання та переслідування правопорушника на практичних заняттях [2, с. 46-49].

Загалом, можна сказати, що для роботи в поліції підходить вища юридична освіта, отримана в будь-якому закладі вищої освіти. А для того, що кандидат пройшов відбір на посаду поліцейського, йому потрібно всього лише пройти спеціальний курс навчання в закладі МВС приблизно шість місяців. Найбільшу увагу радять приділяти вступним, та звичайно випускним іспитам із спеціальної фізичної підготовки поліцейських.

Основною проблемою відбору молоді, яка вступає до закладу вищої освіти зі специфічними умовами навчання МВС України, досить детально не займалися та не вивчали, а методика добору потребує реформації, відповідно до стану здоров'я майбутніх правоохоронців, процесу засвоєння ними бойових прийомів єдиноборств, який дуже часто вирішує розвиток подій щодо припинення протиправних діянь.

Вимоги достатнього рівня фізичної підготовки до прийнятих на службу поліцейських в період їх підготовки та в процесі служби є одним з важливих факторів для роботи в органах Національної поліції України. Однак аналіз цієї проблеми показав, що фізичних розвиток курсантів недостатній.

Майбутні поліцейські, зазвичай, просто не можуть скласти базовий іспит зі спеціальної фізичної підготовки, а в період навчання вони не покращують рівень своїх фізичних здібностей, а просто доводять їх до рівня здачі нормативів на наступних іспитах. Тому на нашу думку, на посаду курсанта треба відбирати осіб із

високим фізичним та психологічним рівнем підготовки, який відповідає стандартам. Після таких критеріїв відбору кількість кадрів зменшиться та збільшиться кількість кваліфікованих кадрів [1, с. 5-7].

До Національної поліції зараховуються кандидати з юридичною освітою, які пройшли курс спеціальної підготовки, який триває від шести місяців до одного року. За такий короткий проміжок часу вони просто не можуть засвоїти великий обсяг матеріалу з тактико-спеціальної та вогневої підготовки, яка при виконанні їх службових завдань може врятувати їм життя, вони не можуть вдосконалювати знання нормативно-правової бази. Така підготовка кадрів є неефективною, на підтвердження цього існує багато причин: служба правоохоронців проходить у нових умовах, а навчання проходить за старими принципами, рекомендаціями та критеріями, низький рівень підготовленості майбутніх поліцейських (фізичний, психологічний, спеціальний), невідповідність рівня підготовки до Європейських стандартів, недоліки добору молоді до кандидатів в працівники поліції, недостатнє засвоєння комплексного навчання з фізичної та тактико-спеціальної підготовки, засвоєння правил поведінки зі зброєю, низький рівень власного бажання до вдосконалення рівня фізичних здібностей, та рівня професійної підготовки.

Основними чинниками впливу на процес впливу фізичних навантажень на рівень професійної підготовки та процес навчання є: відсутність інноваційних програм зі спеціальної фізичної підготовки, відсутність достатнього проміжку часу на засвоєння програми з тактико-спеціальної підготовки та правил та підстав використання вогнепальної зброї, необхідність більше відпрацювання засвоєних знань на практиці. Є необхідним залучення спеціалістів, які проходять службу в органах Національної поліції України, які при проведенні занять зможуть зрозуміло донести інформацію до курсантів, а також при розгляді ситуації дати дадуть змогу розглядати будь-які ситуації за допомогою отриманих знань на практиці, до того ж розгляд не тільки теоретичних, а й практичних ситуацій.

По-перше, важливою проблемою є низький рівень фізичної підготовленості, який заважає засвоєнню молоді спеціальних та професійно-прикладних навиків. По-друге, відсутність інноваційної програми з фізичної підготовки кадрів у закладах вищої освіти зі специфічними умовами навчання МВС України. Перспектива реформування підготовки професійних кадрів полягає у введенні нової ефективної системи добору кандидатів для роботи в Національній поліції України, перехід на більш нову практичну систему навчання, відповідну до європейських стандартів. Рівень фізичної підготовки правоохоронців зросте, тим самим зменшивши рівень злочинності на території місцевих відділів поліції [3, с. 46]. Рівень довіри населення до поліції зросте, так як працівники будуть мати естетичний зовнішній вигляд та відповідати більшості стандартів населення. Одним з найважливіших пунктів осмислення того, що головна не кількість правоохоронців, а їх професійна підготовка, адже кваліфіковані кадри будуть робити більш успішну та якісну статистику роботи.

### **Список використаних джерел**

1. Зозуля Є. В. Підготовку сучасного правоохоронця – на рівень європейських стандартів. *Наукова бібліотека*. 2014. № 4. С. 5-7.

2. Моргунов О. А. Удосконалення фізичної підготовки правоохоронців МВС України на початковому етапі навчання. *Честь і закон*. 2014. № 2. С. 46–49.

3. Журавель О. В. Методичні матеріали з фізичної підготовки для позаштатних інструкторів підрозділів органів внутрішніх справ. Київ : РВЦ КНУВС, 2008. 46 с.