

Бусигін Є.В.

курсант 3 курсу ФПФПВВ

ННІПФМГБВВ НАВС

ПРОФІЛАКТИЧНА РОБОТА З ПРАЦІВНИКАМИ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ, ЯКІ ВХОДЯТЬ ДО ГРУПИ ПОСИЛЕНОЇ ПСИХОЛОГІЧНОЇ УВАГИ

Зміна соціально-економічних умов у країні, особливий підхід кримінальних структур до вчинення злочинів, у тому числі й спрямованих проти представників органів внутрішніх справ, ускладнюють завдання, які ставляться перед органами внутрішніх справ. Специфіка діяльності в ОВС пов'язана з періодичним, а інколи і тривалим впливом екстремальних, службових, соціальних факторів, негативно позначається на здоров'ї та особистому житті працівників, створює передумови для виникнення конфліктів та непорозуміння з керівним складом і, як наслідок, – схильність до порушення службової дисципліни та надзвичайних подій серед персоналу ОВС. Тільки за останні десять років у результаті самогубств пішли з життя 276 працівників органів внутрішніх справ та військовослужбовців внутрішніх військ МВС України, ще 11 працівників здійснювали спробу суїциду. Проведений аналіз надзвичайних подій серед персоналу дає можливість стверджувати, що деякі керівники не вміють знайти правильні шляхи подолання виявлених конфліктів у службових колективах та особистому житті підлеглих, недостатньою мірою застосовують методи конструктивного психологічного впливу на підлеглих, що надалі призводить до соціально-психологічної та особистісної дезадаптації працівників ОВС, скоєнню надзвичайних подій.

У багатьох роботах зазначається, що високі вимоги, які висуваються до керівника, вимагають від нього ряду особистісних якостей та психологічних характеристик, наявність яких допоможе оптимізувати процес керівництва та позитивно відобразиться на соціально-психологічному кліматі колективу, переході його на вищий рівень, усуненню багатьох причин, що призводять до соціально-психологічної та особистісної дезадаптації персоналу. Незважаючи на достатню кількість наукових праць, присвячених психологічному впливу, психопрофілактичній роботі, це питання на практиці має справу з керівниками, які не вміють справляти правильний і психологічно обґрунтований вплив на підлеглих, особливо коли останні потребують психологічної допомоги. Дослідження показують, що значна частка управлінців ОВС не вміють запобігати конфліктам, переконувати, схилити працівників до власної думки. Породжені психологічним впливом зміни часто зникають, як тільки людина або група людей виходить із сфери впливу. Інші зміни є тривалішими і з часом стають рисами людини. Встановлено, що на практиці управлінський психологічний вплив буває не тільки позитивним, а й негативним, що пояснюється в основному такими причинами:

недостатня індивідуальна майстерність, професіоналізм, комунікативні та інші вміння керівника, його авторитет, стиль керівництва;

наявність у підпорядкованих керівнику працівників різних інтересів, світоглядів, способів мислення.

Одним з важливих напрямів забезпечення психопрофілактичних заходів є організація роботи з працівниками, які належать до “групи посиленої психологічної уваги” (ГППУ). Робота з працівниками, які входять до “ГППУ”, здійснюється згідно з Концепцією психопрофілактичної діяльності органів внутрішніх справ, схваленої рішенням колегії МВС від 29 листопада 2003 р. 8/КМ-1, “Про затвердження Програми психопрофілактичної роботи з особовим складом органів та підрозділів внутрішніх справ України на 2008–2012 роки” наказу МВС від 7 квітня 2008 р. № 161, інших нормативно-методичних документів МВС. **Психопрофілактична робота** – це комплекс організаційних, службових, правових, соціально-економічних, виховних, психологічних та медичних заходів, що спрямовані на збереження, відновлення здоров'я та працездатності працівників, їх соціального й психологічного благополуччя. Термін перебування працівника в “ГППУ” встановлюється психологом в індивідуальному порядку.

Колесник С.В.

курсант 3 курсу ФПФПВВ
ННІ ПФМГБВВ НАВС

УЧАСТЬ В БОРОТЬБІ ВНУТРІШНІХ ВІЙСЬК З БАНДФОРМУВАННЯМИ ТА НЕЗАКОННИМИ ЗБРОЙНИМИ ФОРМУВАННЯМИ

На зміну традиційній системі міжнародних відносин, де головними дійовими особами виступали держави-нації, прийшла така система, у якій усе більшу роль починають відігравати різноманітні недержавні актори. Транснаціональні корпорації та соціально-політичні рухи, приватні військові корпорації та національно-визвольні рухи, терористичні мережі та злочинні синдикати все більше впливають на політику окремих держав і міжнародні відносини.

У свою чергу актуальність теми для нашої країни зумовлена великою роллю недержавних збройних суб'єктів в Україні, які захищали інтереси українського суспільства в якості його воєнної організації за часів відсутності української державності та були потужними гравцями в державний період вітчизняної історії.

Серед процесів зменшення ролі держави як соціально-політичного інституту в сучасному світі значне місце посідають процеси деєтатизації воєнної сфери. Події останніх шістдесяти років після закінчення Другої світової війни показали, що недержавні військові актори здатні суттєво