

При комплектуванні будь-якої групи необхідно враховувати не тільки індивідуально-психологічні якості людини, але і можливі результати спільної діяльності, зумовлені процеси з'єднання цих людей. Рівень психологічної сумісності визначається як подібністю яких-небудь одних якостей членів колективу, так і відмінністю інших. Будь-яка група не є проста сумою входження до неї індивідів. Принцип інтегративності передбачає розглядати групу як єдиний нерозривно пов'язаний організм.

Наявність високої психологічної сумісності колективу сприяє їх кращої спрацьовування, а результати - високої ефективності праці.

Отже, досліджуючи основні поняття психологічної сумісності, можна стверджувати, що вона є одним із основних рушійних компонентів людської життєдіяльності, в тому числі і запорукою високої ефективності навчального процесу.

Досліджуючи феномени психологічної сумісності між курсантами, ми хочемо звернути увагу на рівень спрацьованості в даному колективі та зв'язок певного виду сумісності з навчальним процесом.

Лазебна А.С.

курсант 4 курсу ФПФПМГБ

ННПФПМГБВВ НАВС

Науковий керівник: О.В. Іванова,

професор кафедри юридичної психології

НАВС, кандидат психологічних наук, доцент

ЦІННІСНІ ОРІЄНТАЦІЇ У СТРУКТУРІ ОСОБИСТОСТІ ПРАЦІВНИКА ОВС

Сьогодні наше суспільство дуже зацікавлено в тому, щоб кожна особистість знайшла себе та своє місце в нестабільних умовах, у системі принципово нових ціннісних координат, що виникли в результаті значних соціально-економічних і політичних змін.

Дослідження ціннісних орієнтацій відіграє важливу роль на життєвому шляху особистості, а особливо у процесі професійного становлення, що знаходить підтвердження у незгасаючому інтересі науковців і практиків до цієї проблематики.

Під ціннісними орієнтаціями розуміють цілі, прагнення, бажання, життєві ідеали, систему певних норм (В. Б. Ольшанський, А. І. Титаренко), установки на ті чи інші цінності матеріальної або духовної культури суспільства (А. Г. Здравомислов, В. О. Ядов), вияв потреби (В. А. Злотніков), ставлення до навколишнього середовища (В. В. Водзинська), детермінанти прийняття рішень (Ю. М. Жуков), складні узагальнені системи ціннісних уявлень (І. М. Попова, А.А. Ручка), основний канал перетворення культурних цінностей у стимули і мотиви практичної поведінки людини (В.Г. Алексєєва), типи пізнавальних реакцій людини (Е. Шпрангер). Таке розмаїття визначень

свідчить про те, що поняття „ціннісні орієнтації” усе ще потребує конкретизації, визначення структури, видів та їх місця у загальній системі ціннісно-смислових утворень особистості.

Метою нашого дослідження є вивчення особливостей ціннісних орієнтацій в структурі особистості працівника ОВС. У зв'язку з цим отриманні нами у процесі дослідження знання можуть бути використані психологами при вдосконаленні проведення професійної орієнтації та процесу професійно-психологічного відбору в органи внутрішніх справ, на етапі професійної адаптації молодих працівників, для оптимізації психологічного забезпечення проходження служби в діючих підрозділах міліції.

Проведення дослідження ціннісних орієнтацій серед працівників секторів дільничних інспекторів міліції, карного розшуку, слідчого відділу, чергової частини, кримінальної міліції у справах дітей, сектору боротьби із незаконним обігом наркотиків, державної служби боротьби із економічною злочинністю, кадрового забезпечення, інформаційно-аналітичного забезпечення, сектору охорони громадського порядку, групи конвойної служби, штабу підтвердило, що більшість міліціонерів у наш час віддає перевагу таким термінальним цінностям, як: „здоров'я”, „щасливе сімейне життя”, „матеріально забезпечене життя”, „кохання”, „впевненість у собі”, „продуктивне життя”, „життєва мудрість” і наступним інструментальним цінностям: „відповідальність”, „ефективність у справах”, „старанність”, „самоконтроль”, „життєрадісність” і „чесність”. Водночас мало значущими для правоохоронців є деякі загальнолюдські цінності: „творчість”, „щастя інших”, „краса природи та мистецтва”, „пізнання”, „розваги”. Не вельми цінують працівники ОВС і наступні інструментальні цінності: „високі запити”, „непримиренність до недоліків у собі та інших”, „широта поглядів”, „акуратність”.

Ціннісні орієнтації працівника органів внутрішніх справ пов'язують його внутрішній світ із навколишньою дійсністю, утворюючи складну багаторівневу ієрархічну систему. Саме вона є одним з найважливіших компонентів структури особистості, що безпосередньо впливає на її життєвий та професійний шлях.

Горбач О.А.
слухач ННІЗН НАВС

ВИДИ НЕЮРИСДИКЦІЙНИХ ПРОВАДЖЕНЬ У ДІЯЛЬНОСТІ МІЛІЦІЇ

Неюрисдикційні провадження є найчисленнішими з-поміж інших груп проваджень, тому що йдеться про справи позитивного характеру, де немає спору чи правового конфлікту.

До неюрисдикційних проваджень у діяльності міліції належать: