

гармонійного економічного розвитку насамперед тих країн, які розвиваються. Цей крок якнайкраще свідчить світову соціальноповідомальну політику даного інтеграційного утворення та є прикладом для багатьох країн з високим економічним розвитком.

**НАПРЯМИ РЕФОРМУВАННЯ ОРГАНІВ МІЛІЦІЇ
І ВДОСКОНАЛЕННЯ ЇХ ДІЯЛЬНОСТІ ЩОДО УТВЕРДЖЕННЯ
ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНСТИТУЦІЙНИХ ПРАВ І СВОБОД
ЛЮДИНИ І ГРОМАДЯНИНА**

Мартинюк Є. М., слухач магістратури ННІЗН НАВС

Сам процес реформування органів міліції має базуватися на таких головних принципах єдності системи МВС, її максимальної економічності, простоти і гнучкості структурної побудови; першочергового забезпечення діяльності та розвитку низових ланок органів внутрішніх справ як основи системи МВС; доступності для населення інформації про діяльність органів внутрішніх справ; пріоритетної орієнтації кожної служби і підрозділу, незалежно від їхньої функціональної спеціалізації, на вирішення завдань боротьби зі злочинністю та охорони громадської безпеки; тісної співпраці з місцевими органами державної виконавчої влади у забезпеченні правопорядку на їхніх територіях; наступності, поетапності та гласності у здійсненні всіх перетворень, недопушенні або зведенні до мінімуму можливих утисків законних інтересів працівників ОВС. Стратегічне завдання з реформування міліції неможливо вирішити без нової кадрової політики. Адже, як зазначив Президент України, до системи управління всіх рівнів мають прийти висококваліфіковані фахівці нової генерації. При цьому особливо важливо запобігти новим рецидивам непрофесіоналізму та некомпетентності при формуванні кадрового потенціалу.

Отже, йдеться про підбір працівників, здатних запроваджувати демократичні цінності правової держави та громадянського суспільства, неухильно відстоювати права людини завдяки професійним навичкам, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях і аналітичних здібностях кандидата. Основна мета цієї кадрової політики полягає у створенні організаційно-правових, соціальних, виховних, психологічних, матеріально-технічних, фінансових, економічних та інших передумов для формування високопрофесійного персоналу органів, служб та підрозділів внутрішніх справ, здатного ефективно, на високому рівні вирішувати завдання правоохоронного спрямування в новому тисячолітті.

Не слід забувати про те, що для успішного здійснення своїх функцій кожен працівник органів внутрішніх справ повинен мати такі якості, як висока ділова кваліфікація, професійна майстерність, моральність, авторитет тощо. Авторитет співробітника органів внутрішніх справ - це визнане і заслужене довіря, яким він користується і завдяки якому має можливість впливати на оточуючих, застосовуючи при цьому і владні повноваження.

документ передбачає здійснення комплексу заходів в напрямі поліпшення добору й підготовки кадрів, приведення чисельності органів внутрішніх справ до обґрунтованих нормативів, належного науково-методичного та інформаційного забезпечення їхньої діяльності тощо.

Окремим напрямом реформування органів міліції є посилення боротьби з корупцією. Слід зазначити, що це соціальне зло вразило не лише міліцію, а й інші органи державної влади. Тому проблеми боротьби з нею - спільні для всіх державних органів. Так, незважаючи на посилення боротьби з корупцією та тінізацією економіки, збільшення кількості осіб, притягнутих до кримінальної відповідальності за корупційні дії, прояви корупції в державі не зменшуються. Зростає активність і злочинних угруповань. Вони змінюють форми, тактику своєї діяльності, вдаються до спроб - і небезуспішно - проникнення у владні та управлінські структури, мають «своїх людей» у правоохоронних і контролюючих органах

З метою посилення боротьби з цим злом слід вдосконалити антикорупційне законодавство, оскільки чинним законодавством не визначено чітких меж, які б розділяли поняття адміністративного та кримінального корупційного діяння. Слід чітко визначити цінову вартість винагороди, від розміру якої і залежатиме відповідальність корупціонера - кримінальна чи адміністративна.

Окремо треба розглянути питання про посилення боротьби з корупцією в міліції. Це комплексне питання, успішне вирішення якого залежить від ефективної реалізації заходів у всіх напрямках реформування органів міліції. На початковому етапі, на нашу думку, варто активізувати роботу Управління внутрішньої безпеки МВС України.

Наступним напрямом реформування є посилення взаємодії населення та міліції. Одним із аспектів такої взаємодії є оцінка роботи міліції населенням. В такий спосіб міліція перетворюється з карального органу (як це було в радянські часи) на орган, який створений і діє лише в інтересах народу (як це має місце в багатьох країнах). Безпосередня участь громадян у діяльності органів охорони правопорядку посилює їхні можливості захисту прав і свобод людини, підвищує довіру населення до цих органів, розширює можливості громадськості у здійсненні контролю за їхньою роботою, сприяє гласності в усій їхній діяльності. Крім того, без тісної взаємодії міліції та населення, без сприяння кожної конкретної людини не може бути ефективною роботи органів внутрішніх справ. Більше того, настав час таку взаємодію розглядати як форму соціальної профілактики злочинності, інших суспільно небезпечних явищ. Водночас слід визнати й узяти, нарешті, до неухильного виконання інший фундаментальний висновок: позитивна робота з населенням не досягається за допомогою окремих заходів і не є завданням окремих служб або працівників ОВС. Вона залежить від позиції і поведінки кожного працівника. Адже не секрет, що міліція з більшості показників не поступається жодній із поліцейських структур світу в