

характеристики професій, професіограми основних спеціальностей)» здійснена нова спроба систематизації знань, умінь, навичок, індивідуально-психологічних властивостей і професійно-важливих якостей осіб, що набувають міліцейських професій. Досить корисними у вивченні цього питання на наш погляд є науково-дослідні роботи психолого-педагогічного спрямування, проведені Л. Мороз, О. Цільмак, Г. Яворської, в яких конкретизовані цілі та методи формування сучасних особистісно розвинених, вихованих та компетентних працівників органів внутрішніх справ.

Формування професійно-важливих якостей у співробітників органів внутрішніх справ тривалий та кропіткий процес в якому мають бути задіяні фахівці служби психологічного забезпечення, підрозділів кадрового забезпечення, професійної підготовки тощо.

Водночас, успішність вирішення зазначеного завдання залежить, перш за все, від власних зусиль самих співробітників, їх бажання змінюватися, наявності високих моральних цінностей, ідеалів та прикладів для наслідування.

Продай О.М.,

інспектор групи кадрового забезпечення спеціальної роти міліції УМВС України у Волинській області, здобувачка кафедри юридичної психології НАВС

СТРУКТУРА ПРОФЕСІЙНО-ВАЖЛИВИХ ЯКОСТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ СПЕЦІАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ОВС

Кожна професія диктує свої спеціальні вимоги до особистості працівника. Особливу увагу слід звернути на психологічну модель працівників спецпідрозділів ОВС, професійна діяльність яких обумовлена високим рівнем складності та екстремальності даної професії, загрозою виникнення посттравматичних стресових розладів, адиктивних проявів поведінки тощо. Саме тому дослідження професійно-важливих якостей працівників спецпідрозділів міліції є досить актуальним в умовах сьогодення.

Сама система професійно-важливих якостей виступає певним комплексом суб'єктивних властивостей особистості, специфічних для тієї чи іншої діяльності. «Золоте правило» психології праці говорить, що праця ефективна, якщо індивідуальні якості працівника відповідають вимогам, висунутим до них самою професією як системою функцій.

Сукупність цих особливостей, що визначають ефективну реалізацію трудових функцій, позначається поняттям «професійно важливі якості».

Високий рівень нервово-емоційної напруженості – норма професійної діяльності працівників спецпідрозділів. Така специфіка даної професії вимагає від особового складу витримки, психологічної готовності до дій в екстремальних ситуаціях, дисциплінованості, вміння тривалий час зберігати працездатність.

Тзагальновідомим є той факт, що невід’ємними характеристиками працівника спецпідрозділу є фізична витривалість та відвага. Але для професійного виконання службових обов’язків самих лише цих якостей недостатньо. Особливості роботи в підрозділі вимагають від працівників відповідної підготовки, знань, умінь та навичок. Для того аби взяти верх над озброєним злочинцем, необхідно вміти швидко зорієнтуватися в оперативній обстановці і прийняти правильне рішення. Саме спеціальна бойова та психологічна підготовка допоможуть уникнути невірних та запізніх рішень.

Неодноразово зазначалося, що професійна діяльність працівників спецпідрозділів висуває до їхніх особистісних якостей певні вимоги: їм особливо необхідний чіткий самоконтроль, самовладання, здатність приймати оперативні рішення, керувати службовими операціями, поведінкою та емоціями.

Особливу увагу потрібно звернути на той факт, що для успішного виконання будь-яких професійних завдань людина повинна володіти не простим набором професійно-важливих якостей, а їх системою, що відповідає не окремим завданням, а професії в цілому.

Узагальнюючи слід зазначити, що відповідний рівень професійної готовності досягається сукупністю якостей і властивостей особистості, що зумовлюють стан змобілізованості психіки, налаштованість на найбільш доцільні, активні та рішучі дії в складних або небезпечних для життя і здоров’я умовах професійної діяльності

Радухівська Л.Л.,

доцент кафедри організації роботи та управління в органах прокуратури Національної академії прокуратури України, кандидат юридичних наук

ПСИХОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРИ

Оптимізація прокурорської праці та поліпшення управлінської роботи окремих її органів і посадових осіб, є одним із завдань посилення