

---

## СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ В УКРАЇНІ

Максим АГУДАЛІЧЕВ

Корупція – це процес, що відбувається в державних органах та структурах та який вбачає в собі надання певних привілей комусь за певну винагороду як майнову, так і не майнову. На даний момент ця проблема не втратила своєї актуальності, а лише вдосконалюється за рахунок значних проблем в економіці, закладеного та набутого менталітету, а також окремих людських якостей чи факторів. В Україні покарання за корупцію (хабарництво, неправомірну вигоду) регулює ККУ, а саме ст. 365, 365-2, 366, 368, 368-2, 368-3, 368-4, 365-5, 369, 369-2, 369-4, 370.

Наведені вище статті, в першу чергу, прописують санкцію за здійснення корупційних дій, а також мають на меті виховну санкцію, метою якої є перевиховання правопорушника та створення показової картини для інших осіб, які беруть чи бажають узяти участь у хабарництві.

Розглянемо проблеми запобігання та протидії корупції. По-перше, візьмемо до уваги факт слабкості економіки окремого регіону та країни загалом на умовному прикладі середньостатистичних даних. Працівники поліції, які працюють на нижчих ієрархічних посадах у структурі НПУ, отримують заробітну плату в розмірі 12–15 тисяч на місяць. При нинішній нестабільній ситуації зі зростанням оплати комунальних послуг, зростанням цін на предмети першої необхідності такі як одяг та продукти, зростанням оплати за винаймання житла чи за утримання власного, підвищення цін на паливо для автомобілів, проїзні квитки у громадському транспорті та небажання перевізників дотримуватись законодавства, а саме статті Закону про НПУ 62 п. 10/7, а також інших фінансових

---

витратах, ми спостерігаємо дуже сумну картину, де поліцейському може не вистачати зарплати для банального проживання, особливо ця ситуація сумна у містах-мільйонниках.

Перейдемо до наступного фактору – менталітет. Уся країна зіштовхнулася з періодом окупації радянським союзом, його розпадом та збудуванням сучасної державності. Велика кількість працівників пам'ятає настанови батьків про те, що гроші заробляються чесно та великою працею, але більшість з них не бажають дуже довго йти до своєї мети, а саме тому не проти легкої наживи чи послуги, яка б покращила певне їхнє становище. Також слід згадати набутий менталітет, сучасне покоління зростало на серіалах та фільмах про бандитів, де спостерігало за розкішним життям та продажними працівниками державних структур.

Розглянемо останні, на мою думку, чинники, а саме певні людські якості та фактори. Дуже велика кількість громадян, які працюють в державних органах та структурах є людьми, більша частина яких є вмотивована постійною несправедливістю та бажанням виправити ситуацію в кращу сторону. Але також слід згадати ту частину, які прийшли через помсту, бажання самоствердитись за рахунок влади та повноважень. Потрібно врахувати і окремі людські ситуації, коли людина не підозрювала про протиправність своїх дій, наприклад, директорка школи, яка перед випуском випускників прийняла від їхніх батьків дорогий подарунок.

Підбиваючи підсумок, зазначимо, що проблем дуже багато і всі вони різні. На даний момент в Україні діє НАБУ, яке було створено для боротьби з корупцією. Отже, ми спостерігаємо ситуацію, коли держава прагне боротися з наслідками, але не викорінює умови хабарництва.