

**ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ І СПОСОБИ ВИРІШЕННЯ
КОЛІЗІЙ ЗАКОНІВ У СФЕРІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ
ВІДНОСИН, УСКЛАДНЕНИХ ІНОЗЕМНИМ ЕЛЕМЕНТОМ**

рядовий міліції, курсант 3-го курсу навчально-наукового інституту підготовки кадрів кримінальної міліції НАВС

Гундза Данило Васильович

Науковий керівник: старший викладач кафедри цивільного права і процесу НАВС **Жолондієвський Л.О.**

Актуальність і практична цінність дослідження проблеми міжнародно-правового регулювання праці пояснюється тим, що в Україні йде становлення правової держави. У зв'язку з цим продовжують динамічно відновлюватися усі сфери українського законодавства. Дослідження має практичне значення для вдосконалення правового регулювання трудових відносин в Україні. Розвиток міжнародних відносин на сучасному етапі, поглиблення контактів не лише між державами, а й на рівні фізичних і юридичних осіб, що належать до різних держав, зростання кількості шлюбів з іноземцями, міграційні процеси – все це зумовлює посилення уваги науковців, правознавців, політичних діячів до проблем правового регулювання правовідносин, ускладнених іноземним елементом.

Потреба в удосконаленні законодавства у сфері міжнародного приватного права на пострадянському просторі, зокрема в Україні, тепер є очевидною для всіх. Чимало питань щодо регулювання трудових відносин з іноземцями і досі залишаються дискусійними або не розв'язаними взагалі. Нині, однією з характерних рис сучасного світу є глобалізація, а її продуктом – зростаюча залежність малих країн від транснаціонального капіталу. Життя суспільства, що ускладнюється, робить необхідним більш високий рівень соціальної організації, включаючи відповідне правове регулювання. Одним із проявів глобалізації є ускладнення трудових відносин. Сьогодні проблема трудової міграції для України виглядає зовсім по-новому. Законодавче регулювання трудових відносин з участю іноземців відстає від обставин, які міняються.

Цілком очевидно, що правовідносини приватного міжнародного характеру повинні отримувати належне правове регулювання, що визнається особливо важливим у всіх розвинутих правових системах сучасності, які містять спеціально призначений для регламентації відносин у сфері міжнародного приватного права комплекс нормативного матеріалу. Незважаючи на наукові розробки, ситуація з реформуванням міжнародного приватного права на краще поки що не змінилась. Цивільний кодекс України оминає своєю регламентацією міжнародного приватного права, у Трудовому кодексі не приділено належної уваги питанням, які досліджуються у цій роботі, а Закон про іноземців не формує цілісної картини особливостей трудових відносин за участю іноземців. Таким чином, міжнародне приватне право України на сьогодні не має базового нормативного акта у своєму внутрішньому національному законодавстві, а відносини приватного міжнародного характеру фактично залишаються без адекватної правової регламентації.

Досліджуючи підстави виникнення і способи розв'язання колізій законів у сфері міжнародних трудових відносин визначаються такі причини виникнення колізій у міжнародних трудових відносинах: інтенсивне зростання міжнародної міграції населення; зростаюча активність діяльності транснаціональних компаній; відсутність єдиного нормативного акта, що регулює трудові відносини з іноземним елементом; існуючі розходження в правових системах держав і тлумачень понять, що регулюють трудові відносини.

Розв'язати колізії, які виникають у міжнародних трудових відносинах, можна за допомогою таких методів:

1) укладення міжнародних договорів і угод з питань регулювання праці і зайнятості іноземних працівників; 2) прийняття МОП конвенцій і рекомендацій про регулювання праці іноземців по різних професіях; 3) регулювання трудових відносин з іноземним елементом шляхом укладення трудового договору (контракту) із вказівкою в ньому трудового законодавства країни, що буде застосовуватися для регулювання трудових відносин і при вирішенні трудових спорів; 4) прийняття МОП Єдиного кодексу праці, де будуть ці визначення основним поняттям міжнародного трудового права, що будуть мати однакове значення для всіх країн, які ратифікували цей Кодекс.