

9. Connell, R. W. (1987). *Gender and Power: Society, the Person and Sexual Politics*. Cambridge: Polity Press.

10. Kolb, J. A. (1999). The Effect of Gender Role, Attitude Toward Leadership, and Self-Confidence on Leader Emergence: Implications for Leadership Development. *Human Resource Development Quarterly*, Vol. 10, No. 4: 305–320.

11. Heilman, M. E. (2012). Gender Stereotypes and Workplace Bias. *Research in Organizational Behavior*, Vol. 32: 113–135.

Лесик Яна Владиславівна,

старша інспекторка з особливих доручень
Департаменту кіберполіції Національної
поліції України

ГЕНДЕРНИЙ КОМПОНЕНТ МИРОТВОРЧИХ МІСІЙ

31 жовтня 2000 року Радою Безпеки ООН було прийнято Резолюцію 1325 «Жінки, мир, безпека» (далі – Резолюція), у якій було вперше акцентовано увагу на участі жінок у війнах, конфліктах та розбудові миру. Ця резолюція особливу увагу приділяє жінці, як учаснику мирних процесів.

З метою виконання положень Резолюції 28 жовтня 2020 року Уряд України прийняв рішення про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025. Варто зазначити, що перший Національний план було прийнято Україною у лютому 2016 року, в умовах збройного конфлікту з Російською Федерацією.

Відповідно до Індексу ООН зі становища жінок, миру та безпеки 2019/2020 Україна займає 105 місце із 167 країн світу. Зазначений Індекс вимірює автономію та можливості, якими жінка наділена вдома, громаді та суспільстві. Варто зазначити, що найвищі показники виконання Індексу у Норвегії, Швейцарії, Фінляндії, Данії та Ісландії [3].

За результатами глобального дослідження «Попередження конфліктів, перетворення сектору правосуддя та забезпечення миру», проведеного структурою «ООН–Жінки», встановлено, що розширення прав і можливостей жінок сприяє успіху мирних переговорів і досягненню тривалого миру, пришвидшує відновлення економіки, зміцнює миротворчі операції, підвищує ефективність гуманітарної допомоги та може сприяти протидії насильницькому екстремізму [1].

Відповідно до статистики Департаменту миротворчих операцій ООН станом на грудень 2020 року до миротворчих місій ООН залучено 912 чоловіків та 249 жінок в якості військових експертів, 1654 чоловіка та 340 жінок у якості штабних офіцерів, що складає 18,7 % жінок. Що стосується українських громадян, які беруть участь у місіях, то до них залучено 10 чоловіків та 3 жінки у якості військових експертів, 17 чоловіків та 1 жінка у якості штабних офіцерів, що складає

12,9 % жінок. Хоча ООН і сприяє залученості жінок до операцій, відповідальність в першу чергу покладена на державні члени [2].

Варто зазначити, що Планом заходів МВС з реалізації гендерної політики на період до 2021 року, затвердженого наказом МВС України від 26 квітня 2019 року № 330, заохочується урахування гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах установах миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам.

Дотримання гендерного балансу при відборі кадрів до миротворчих місій дозволить:

- залучити найбільш кваліфікованих працівників, які дієво та в повному обсязі виконуватимуть покладені на них обов'язки;
- ефективніше взаємодіяти з місцевим населенням, отримуючи оперативну інформацію з різних джерел;
- просувати тематику гендерної рівності у суспільстві, тим самим спростовуючи гендерні стереотипи та запобігаючи дискримінації.

Перешкодою, яка може стати причиною на шляху до участі жінки у миротворчій місії є догляд за сім'єю та дітьми або гендерні стереотипи через які жінки часто не ідентифікують себе як можливого члена миротворчих операцій. Правильна гендерна політика вищого керівництва допомогла б вирішити ці питання.

Важливу роль у просування гендерної рівності у мілітаризованих структурах відіграє створення система наставництва. Наставництво, як правило, носить неформальний та добровільний характер, проте воно може відігравати вирішальну роль у просуванні по службі. У 2018 році було створено Українську асоціацію представниць правоохоронних органів (УАППО) – це громадська організація, яка об'єднує жінок та чоловіків із різних правоохоронних агенцій. Ціллю асоціації є впровадження гендерної рівності та надання рівних прав і можливостей для жінок та чоловіків у правоохоронних органах. Асоціація є першою в Україні та унікальною для Східної Європи, оскільки сприяє впровадженню гендерно-чутливих політик і практик у правоохоронних структурах [4].

Отже, утвердження гендерної рівності у миротворчих місіях, дозволить пришвидшити подолання дискримінації щодо жінок у правоохоронній та військовій сферах, одночасно ставлячи під сумнів домінуючі норми маскулінності. Жінка більше не сприйматиметься тільки як жертва конфлікту, але як особа яка є захисником та має можливість впливати на прийняття рішень.

Список використаних джерел

1. Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року : Розпорядження Кабінету Міністрів України; План, Перелік, Форма типового документа, Звіт, Заходи від 28.10.2020 № 1544-р // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/1544-2020-%D1%80>.

2. UN MILITARY EXPERTS ON MISSION (UNMEM) AND STAFF OFFICERS – December 2020. Statistics. URL: [operationaleffect_and_women_peacekeepers-31_nov_2020.pdf](https://www.un.org/peacekeeping/operations/operationaleffect_and_women_peacekeepers-31_nov_2020.pdf).

3. PRIO Center on Gender, Peace and Security and Georgetown Institute for Women, Peace and Security. Women, Peace and Security Index 2019/20. URL: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/WPS-Index-2019-Report.pdf>.

4. Українська асоціація представниць правоохоронних органів: Поодинці ми сильні, разом ми могутні. URL: https://mvs.gov.ua/ua/news/21380_Ukrainska_asociaciya_predstavnic_pравоохоронних_органів_Poodinci_mi_silni_razom_mi_mogutni.htm.

Лебедєва Ярослава Валентинівна,
старша викладачка кафедри управління
та адміністрування Дніпропетровського
державного університету внутрішніх справ

**РОЗШИРЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ СКЛАДОВОЇ
В НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІНАХ
СПЕЦІАЛЬНОСТІ 281 «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ
ТА АДМІНІСТРУВАННЯ» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

Сьогодні проблема забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у суспільстві, що є необхідним для уникнення всіх форм дискримінації та реалізації кожної особистості незалежно від віку та статі, соціальних чи політичних передумов, є досить актуальною, зокрема у сфері публічного управління та адміністрування. Створення дієвих механізмів у досягненні гендерної рівності та ефективне управління гендерними процесами з боку держави сприятиме підвищенню конкуренції на ринку праці, що забезпечить економічний розвиток держави та примноження її інтелектуального потенціалу [1].

Задля об'єднання зусиль щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у суспільстві, а також реалізації всіх зобов'язань та виконання завдань у зазначеній сфері, належних до компетенції Міністерства внутрішніх справ (МВС), Національної гвардії України (НГУ) та центральних органів виконавчої влади (ЦОВВ), МВС одним із перших у 2017 році затвердило внутрішній План заходів щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року. Зазначеним планом було затверджено систему моніторингу та оцінки Плану заходів МВС, а також затверджено методичні рекомендації щодо виконання Плану МВС.