

educational institutions can ensure that the next generation of law enforcement professionals adheres to the highest principles of integrity.

Список використаних джерел:

1. Чайка Т. О., Калініченко О. В., Олексенко І. О. Academic Integrity in Scientific Research. Economics and Region. 2022. № 1 (84). С. 12–18. URL: <https://puet.poltava.ua/index.php/economics/article/view/284> (дата звернення: 09.05.2026).
2. Сокурєнко В. М., Музичук О. М. Academic Integrity in Ukraine: Legislative Regulation. Law and Safety. 2021. № 3 (82). С. 15–24. URL: <https://pravo.cusu.edu.ua/index.php/pravo/article/view/156> (дата звернення: 09.05.2026).
3. Бутов А. Г. Academic Integrity in the Ukrainian Educational and Scientific Space: Problems and Threats. Scientific Bulletin of Kherson State University. 2023. Вип. 45. С. 98–105. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/45/1/Butov.pdf> (дата звернення: 09.05.2026).

Гребенюк Микола Павлович,
курсант 2 курсу факультету підготовки
фахівців для органів досудового
розслідування Національної поліції України
Дніпровського державного університету внутрішніх справ
Науковий керівник
Логінова Марина Вікторівна
викладач кафедри капітан поліції цивільно-правових дисциплін
Дніпровського державного університету внутрішніх справ

МЕХАНІЗМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ

Соціальний захист працівників поліції є важливою частиною державної соціальної політики, яка покликана забезпечити належні умови служби, компенсувати професійні ризики та сприяти стабільності у виконанні службових обов'язків.[1] Основними механізмами у цій сфері виступають грошове забезпечення, оплачувані відпустки, пенсійне забезпечення, страхові виплати, а також гарантії на випадок поранення чи загибелі під час виконання службових обов'язків. При цьому істотну роль відіграє доступ до житлового забезпечення, якісного медичного обслуговування, психологічної підтримки та можливостей для професійного розвитку, що підвищує мотивацію працівників поліції.

Достатній рівень соціальних гарантій сприяє підвищенню престижу служби в поліції, зміцнює кадровий ресурс правоохоронних органів і забезпечує ефективне виконання їхніх завдань із захисту прав та свобод громадян. Крім того, належне соціальне забезпечення зменшує рівень плинності кадрів, підвищує мотивацію працівників та їхню професійну відданість службі. У

довгостроковій перспективі це позитивно впливає на стабільність функціонування Національної поліції України та формування довіри суспільства до правоохоронної системи.

Механізми соціального захисту працівників поліції становлять важливу складову державної політики, яка спрямована на забезпечення прав і свобод працівників правоохоронних органів [2]. Ці механізми включають комплекс матеріальних, правових і організаційних гарантій, покликаних компенсувати підвищений рівень небезпеки, з яким пов'язана службова діяльність. Основними складовими такої системи є забезпечення грошового утримання, пенсійне обслуговування, соціальні виплати та страхування. У своїй сукупності ці заходи утворюють правові гарантії, що захищають працівників поліції від неправомірного втручання в їхню службову діяльність.

Окрему роль у цій системі відіграє принцип рівності та недискримінації під час проходження служби. Кожен працівник поліції має право на рівний доступ до посад, участь у конкурсних процедурах, професійне навчання та кар'єрне зростання незалежно від статі, віку, національності чи інших ознак. Дотримання цих принципів сприяє формуванню справедливого службового середовища та підвищує довіру до кадрових рішень.

Не менш важливим є забезпечення права поліцейських на безпечні та належні умови праці. Держава зобов'язана створювати умови для безпечного несення служби, забезпечувати працівників необхідним спорядженням, засобами індивідуального захисту, сучасною технікою та належним матеріально-технічним оснащенням, що знижує ризики для життя і здоров'я та підвищує ефективність виконання службових обов'язків.

Крім того, важливим механізмом захисту прав поліцейських є можливість звернення до суду, уповноважених органів або внутрішніх підрозділів контролю у разі порушення їхніх прав. Реальне функціонування таких процедур забезпечує відновлення порушених прав, притягнення винних осіб до відповідальності та утвердження принципу верховенства права у сфері службових відносин.

Медичне та психологічне забезпечення поліцейських набуває особливої важливості, адже їхня професійна діяльність супроводжується високим рівнем стресу, ризиків і емоційного напруження. У цьому контексті ключовими механізмами підтримки є безоплатне медичне обслуговування, реабілітація після травм, надання психологічної допомоги, запобігання професійному вигоранню та можливість санаторно-курортного оздоровлення.[3]

На думку М. В. Логінової, правовий захист працівників поліції має охоплювати не лише надання матеріальних гарантій, а й забезпечення охорони честі, гідності та професійної репутації поліцейських. [4] У цьому контексті особливого значення набувають механізми судового захисту, такі як право на спростування недостовірної інформації, можливість притягнення до відповідальності осіб, які порушують права працівників поліції, а також створення умов для забезпечення безпеки їхніх сімей. Такий підхід відповідає сучасним стандартам організації публічної служби та спрямований на захист інтересів працівників поліції.

Одним із ключових елементів соціального захисту є система державних гарантій, закріплених у законодавстві, яка забезпечує реалізацію прав працівників поліції на відповідні умови служби, медичне обслуговування та

соціальну підтримку.[5] Особливе значення має право на безоплатну медичну допомогу і реабілітацію, а також соціальні виплати у разі поранення або загибелі під час виконання службових обов'язків. Це не лише гарантує соціальний захист працівників поліції, але й сприяє підвищенню стабільності та ефективності кадрового складу Національної поліції України.

Таким чином, механізми соціального захисту та забезпечення прав працівників поліції формують комплексну систему правових, матеріальних та організаційних гарантій. Їх ефективна реалізація забезпечує належний рівень соціальної захищеності, підвищує престиж служби, зміцнює кадровий потенціал поліції та сприяє якісному виконанню завдань із захисту прав і свобод громадян.

Список використаної літератури

1 Нормативно-правове забезпечення соціального захисту працівників Національної поліції України: сьогодення // Аналітично-порівняльне правознавство. <https://journal-app.uzhnu.edu.ua/article/view/273559> (дата звернення: 11.04.2026).

2 Кісіль О. Ю. Сутність та зміст соціального захисту працівників Національної поліції України // Дисертаційні та наукові матеріали. <https://dspace.univd.edu.ua/server/api/core/bitstreams/231b4957-e0f4-4fcc-a8f0-ec9faf545e58/content> (дата звернення: 11.04.2026).

3 Медичне та психологічне забезпечення працівників поліції як складова системи соціального захисту: матеріали дослідження <https://dspace.wunu.edu.ua/items/34bab3ad-5bae-480c-8ff4-a961424ab8b0> (дата звернення: 11.04.2026)

4 Логінова М. В. Правовий захист працівників поліції: сучасні механізми реалізації та гарантії забезпечення // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. <https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/285970> (дата звернення: 11.04.2026).

5 Рекурн С. С. Державні гарантії соціального захисту працівників слідчих підрозділів поліції // Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Вип. 2, т. 2. С. 168–172. <https://dspace.univd.edu.ua/items/8eade506-e25e-4903-8d98-49a64f5bd32e> (дата звернення: 11.04.2026).

Карасьова Дар'я Ігорівна

студент 3 курсу бакалаврату, «Право»

навчально-наукового інституту права та психології

Національна академія внутрішніх справ

Науковий керівник:

Бортун Каріна Олександрівна,

доцент кафедри ділової української та іноземних мов

навчально-наукового інституту права та психології

Національної академії внутрішніх справ,

кандидат філологічних наук, доцент

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Питання, виклики штучного інтелекту (далі – ШІ) у правничій сфері є надзвичайно динамічним питанням. Що породжує нормативно-правові, технологічні,